



MARTÍNEZ COMÍN

AUDITORES

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA**

A 31 DE DICIEMBRE DE 2023

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U.

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DE
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A. (Sociedad Unipersonal)
DEL EJERCICIO 2023**

Al accionista único de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo con el art. 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A. (Sociedad Unipersonal), el cual forma parte del informe de gestión.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U., así como el contenido de este, es responsabilidad de los Administradores de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla presente en el apartado 9 de "Índice de indicadores GRI" del EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



MARTÍNEZ COMÍN

AUDITORES

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.



MARTÍNEZ COMÍN

AUDITORES

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. y descrito en el apartado 2, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



MARTÍNEZ COMÍN

AUDITORES

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado denominado “Índice de indicadores GRI” del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



MARTÍNEZ COMÍN AUDITORES, S.L.

Fdo.: M. Carme Monserrat Querol

23 de diciembre de 2024



**TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)**

Estado de Información no Financiera
Al 31 de diciembre de 2023



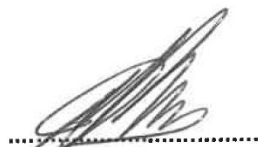
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Los Administradores de la Sociedad TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. con fecha 28 de marzo de 2024, formulan el siguiente Estado de Información no Financiera de conformidad con la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. El presente documento consta de 89 hojas y se formula separadamente de las cuentas anuales y el informe de gestión del ejercicio 2023.

FIRMANTES:

Mr. DAVID J. LUDLOW
(Administrador Mancomunado)



Mr. JEAN PHILIPPE LEONARD
(Administrador Mancomunado)



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

ÍNDICE

1.- BASES PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	3
2.- MATERIALIDAD.....	4
3.- INFORMACIÓN GENERAL	10
3.1.- Modelo de negocio (entorno empresarial y organización)	10
3.2.- Presencia geográfica	11
3.3.- Objetivos, políticas y estrategias de la organización	12
3.4.- Principales riesgos y su gestión	17
3.5.- Marco de reporting utilizado para la selección de indicadores clave de información no financiera	18
4.- MEDIOAMBIENTE	19
4.1.- Modelo de Gestión y Riesgos	19
4.2.- Contaminación	41
4.3.- Cambio Climático	41
4.4.- Uso sostenible de los recursos	46
4.5.- Economía Circular y Gestión de los Residuos	47
4.6.-Protección de la Biodiversidad	49
5.- CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	50
5.1.- Empleo	50
5.2.- Organización del trabajo	60
5.3.- Salud y Seguridad	62
5.4.- Relaciones sociales	64
5.5.- Formación.....	66
5.6.- Accesibilidad Universal	67
5.7.- Igualdad.....	68
6.- DERECHOS HUMANOS.....	70
6.1.- Principales Riesgos	70
6.2.- Políticas y compromisos	71
6.3.- Resultados de la aplicación de las políticas	71
7.- CORRUPCIÓN Y SOBORNO	74
7.1.- Principales Riesgos	74
7.2.- Políticas y compromisos	74
7.3.- Resultados de la aplicación de las políticas	75
8.- INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD.....	76
8.1.- Compromiso con el desarrollo sostenible.....	76
8.2.- Subcontratación y proveedores	77
8.3.- Consumidores.....	78
8.4.- Información fiscal.....	79
9.- ÍNDICE DE INDICADORES GRI	81

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**1.- BASES PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA**

A tenor de la mencionada Ley, hemos analizado los impactos derivados de nuestro modelo de negocio y consideramos como relevantes los siguientes aspectos no financieros:

- Materialidad.
- Información general: modelo de negocio, presencia geográfica, objetivos, estrategia y tendencias de mercado.
- Cuestiones medioambientales: contaminación y gestión de residuos, uso sostenible de los recursos y cambio climático.
- Cuestiones sociales y relativas al personal: empleo, organización del trabajo, salud y seguridad del personal, relaciones sociales, formación e igualdad.
- Derechos Humanos. Corrupción y soborno.
- Información sobre la aportación social: compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas y proveedores, consumidores e información fiscal.
- Tabla de índice de indicadores GRI.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**2.- MATERIALIDAD**

Mediante la matriz de partes interesadas definimos los temas relevantes (necesidades y expectativas), para la organización y sus partes interesadas, y concretamos el plan de actuación identificando riesgos, oportunidades y acciones y controles implementados para garantizar el cumplimiento del objetivo material.

En 2023 hemos hecho una revisión y actualización de las partes interesadas identificadas cuyas necesidades y expectativas identificadas se definen en la matriz de materialidad.

Así pues, identificamos los siguientes grupos de interés:

Partes interesadas internas:

- Dirección (“landlord”): Disponemos de una dirección global, dirección a nivel europeo y dirección para las plantas de España, reflejados en los organigramas: Organigramas TI Group Automotive Systems.
- Empleados/as: La estructura de empleados/as está distribuida en personal de mano de obra directa (MOD), Indirecta (MOI) y personal STAFF. Sus funciones están descritas en la documentación de RRHH.

Cabe destacar, que en cada planta disponemos de representantes sindicales de acuerdo con normativa. Existen los Comités de Empresa, estableciéndose los correspondientes convenios y acuerdos para cada una.

- Accionistas (“Shareholders and Investors”): Es una propiedad privada cuya participación mayoritaria final corresponde a Bain Capital.

Partes interesadas externas:

- Clientes: Cualquier fabricante de automóviles de nuestro entorno es un cliente potencial y nuestra proximidad a todos ellos es un valor añadido que siempre ha sido valorado positivamente por parte de nuestros clientes. Actualmente, servimos a Toyota, Honda, Volvo, entre otros.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- Proveedores externos que son quienes suministran a todas las plantas de producción los componentes y materiales para la fabricación.
- Subcontratistas y proveedores de servicios externos: algunas actividades de servicios como limpieza o portería, algunas actividades de mantenimiento como sistemas de extinción, reparaciones etc., son servicios externos a través de los cuales coordinamos las actividades más técnicas y de alto riesgo para asegurar un entorno de trabajo más seguro.
- Agencias del gobierno: con las que colaboramos con la finalidad de asegurar el cumplimiento normativo por parte de TIFS, evitar sanciones y sobre todo, para asegurar unas condiciones de trabajo seguras para el bienestar de nuestros empleados.
- Gobierno local, regional e internacional y agencias regulatorias: estamos comprometidos con el respeto a las regulaciones y con especial atención a los requisitos y normativas sobre seguridad del producto.
- Aseguradora (“Insurers&Brokers”): cuyo papel principal es la cobertura de cualquier riesgo que se pueda producir en nuestras plantas, especialmente en la prevención de casos de incendios, y también en la gestión de quejas o reclamaciones.
- ONGs e iniciativas internacionales (CDP, SBTi, UN Global Compact), con las que colaboramos para estar al día de las exigencias de la industria y gestionar nuestro impacto de una forma más responsable. Asimismo, es una manera de seguir creando confianza en el resto de partes interesadas.
- Agencias certificadoras, como IATF, que contribuye a mejorar la calidad de nuestros procesos, como respuesta a nuestro compromiso de mejora continua.
- Comunidad de vecinos, medios de comunicación y sociedad en general: tenemos muy presente la comunidad de nuestro entorno para fomentar impacto social positivo. Cabe destacar, que hasta la fecha no ha habido ninguna actuación de estos grupos dirigida a las actividades desarrolladas por TI Group Automotive Systems.

En cuanto a los medios de comunicación, nuestra relación es muy puntual y básicamente se limita a información relacionada con nuestro crecimiento y oportunidades de empleo que generamos. Algún otro motivo que nos relaciona con los medios es la información sobre acontecimientos importantes que celebramos sobre los años de



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

funcionamiento o sobre los diferentes reconocimientos por parte de los clientes han tenido repercusión en los medios de comunicación.

Para el ejercicio 2023 seguimos realizando un balance de la materialidad dónde, a partir de los objetivos estratégicos y las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas, hemos identificado los temas relevantes según la respuesta prevista del mercado y considerando variables como la relevancia y la madurez de los temas identificados.



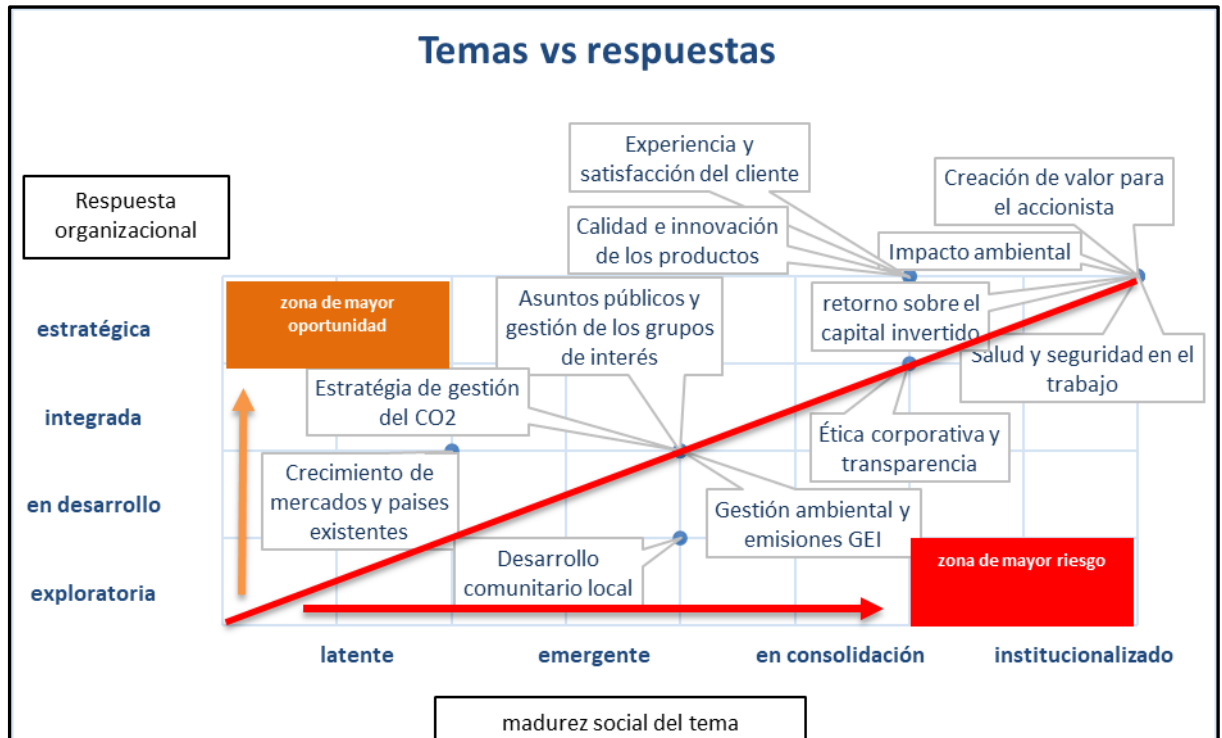
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

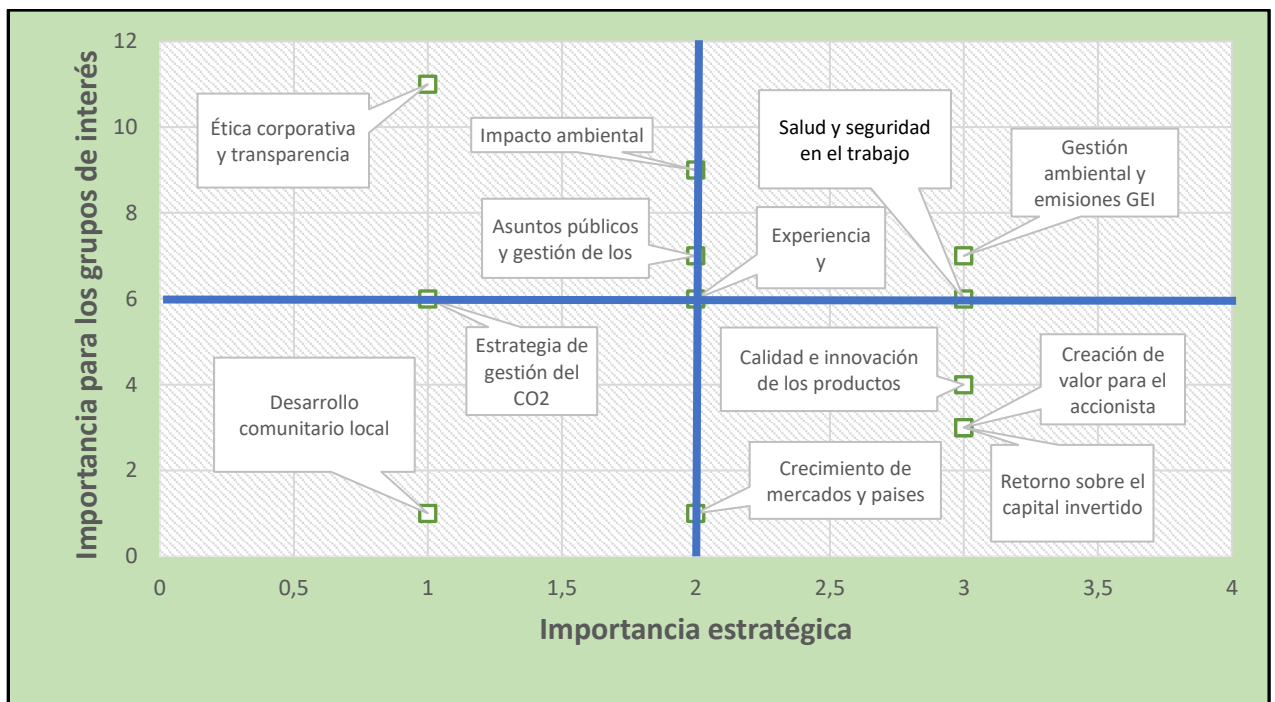
MATRIZ DE MATERIALIDAD EJERCICIOS 2022-2023

 Fluid thinking. TI Automotive	Selección de temas materiales				
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.		Año: 2022	Alcance:	Toda la Organización	
objetivos estratégicos	temas propuestos	relevancia	madurez	respuesta	prioridad
Uso de la fortaleza de los productos estratégicos para llevar al grupo a lo más alto de	Crecimiento de mercados y países existentes	normas basadas en iguales	latente	en desarrollo	media
	Impacto ambiental	impactos financieros directos a corto plazo	institucionalizado	estratégica	alta
Mantener una relación estable con los clientes, plataformas y diversificación	Ética corporativa y transparencia	normas basadas en iguales	en consolidación	integrada	media
	Salud y seguridad en el trabajo	impactos financieros directos a corto plazo	institucionalizado	estratégica	alta
	Asuntos públicos y gestión de los grupos de interés	inquietudes de los stakeholders	emergente	en desarrollo	media
	Experiencia y satisfacción del cliente	inquietudes de los stakeholders	en consolidación	estratégica	media
Liderar un elevado crecimiento, rentabilidad y generación de cash-flow	Cambio climático y transición energética	inquietudes de los stakeholders	institucionalizado	estratégica	media
	retorno sobre el capital invertido	impactos financieros directos a corto plazo	institucionalizado	estratégica	alta
Tecnología puntera líder en sistemas de fluidos para desarrollar megatendencias	Gestión ambiental y emisiones GEI	inquietudes de los stakeholders	emergente	en desarrollo	media
	Estrategia de gestión del CO2	inquietudes de los stakeholders	emergente	en desarrollo	media
	Calidad e innovación de los productos	impactos financieros directos a corto plazo	en consolidación	estratégica	alta
Presencia del grupo y posicionamiento en China	Desarrollo comunitario local	políticas y compromisos	emergente	exploratoria	media

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023



La matriz de materialidad la definimos:



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Interested Party	Needs & Expectations	Risks	Compliance Obligation?	Priority
Shareholders, Investors and financiers	1) Meet compliance obligations 2) Avoid fines 3) Identify Cost savings 4) Sustainability requirements (Climate Change Reporting, CDP, Labour, HS Statistics) 5) Message from investors is they are actively looking for "Green" organisations. 6) Business Continuity impact addressed (Major loss events such as pandemics, parts shortages). 7) Zero Harm goal - safe operational practises.	1) Removal of resources (impacted negative by part shortages resulting in technical unemployment/short work). 2) Impacts to future investments	Yes	High
	1. Meet board and shareholder expectations 2. Achieve Year on Year QMS Targets 3. Zero field issues associated with TIFS produced assemblies - minimise exposure of the business as a result of quality concerns	1) Financial loss 2) Negative public perception 3) Loss of customer confidence	Yes	High
Employees (including part-time and temporary)	1) Meet compliance obligations 2) Ensure operate in a safe manner 3) Ensure that all environmental obligations are met 4) Ensure competence is obtained and appropriate	1) Breach of compliance requirement 2) Risk of unsafe practice causing harm to self or other 3) Risk of actions resulting in environmental damage 4) Risk of insufficient competence/ unable to complete tasks effectively 5) loss of staff	Yes	High
Customers (Internal / External)	1) EMS certification (Toyota, Honda, BMW, Volvo, PSA) 2) Restricted chemicals reporting (All customers) 3) NGC SAQ Sustainability Questionnaire for ESG (Environmental (including climate) Social and Governance) (BMW, Daimler, Ford, Honda, Scania, VW Group, Volvo, Toyota, Great Wall, Cooper Standard) 5) EcoVadis reporting Annually - PSA, Mitsubishi, GM, Plastic Omnium, Stellantis (Questionnaire for ESG Environmental (including climate) Social and Governance) 6) Conflict Minerals Reporting 7) OHSMS Certification (BMW/VW) 8) Injury statistics reporting (Toyota monthly) 9) Move to sustainable manufacturing - increased "move" by key customer to carbon neutrality. Requests for "100% renewable electricity use" 10) Volvo, BMW, VW - set requirements for New Business wins with strict sustainability requirements. 11) Cobalt reporting (additional to conflict minerals)	1) More stringent surveillance 2) Increased data requests 3) Score card impacted 4) New Business hold 5) Failure to meet demands for sustainability resulting in Reputational risk.	Yes	High
	1) Continuity of production 2) Continuity of supply 3) Maintenance of an effective and efficient QMS - IATF and Non IATF subscribing customers 4) Year on Year QMS Continuous Improvement 5) Compliance to Customer Specific Requirements - IATF 6) Compliance to Customer Requirements - Non IATF 7) Zero field issues associated with TIFS produced assemblies - minimise exposure of the business as a result of quality concerns	1) Loss of IATF Certification 2) Loss of customer programs and growth 3) Increase in frequency of customer audits and certification body special audits 4) Negative impact to Mid Term Planning		
Government Agencies	1) Meet all compliance regulations 2) Work to recommendations where deemed applicable / necessary 3) Avoid fines 4) Injury & ill health environmental reporting 5) Pandemic/Epidemic specific mandates (various that differ by country)	1) Non compliance 2) Monetary fines 3) Spot inspections 4) Prosecution 5) Plant closure	Yes	Medium
Local, regional, international governments and Regulatory agencies	1) Meet applicable Statutory and Regulatory Requirements 2) Management of Product Safety Requirements	1) Financial Loss 2) Vehicle warranty and re-call 3) Loss of customer confidence / business 4) Loss of shareholder confidence / investment		
Insurers / Broker	1) Operate in line with policy requirements 2) Meet minimum facility standards with regard to fire prevention 3) Meet compliance obligations to mitigate claims	1) Increased insurance premiums 2) Claims	No	High
NGO's - CDP / SBTi / UN Global Compact	1) Accurate on time reporting of climate change related data to CDP (Carbon Disclosure Project) 2) Accurate reporting and monitoring of data in line with agreed SBTi targets (Science Based Targets Initiative). 3) Annual CoP (Communication of Progress) Reporting to UN Global Compact.	1) Image 2) Customer Perception 3) Loss of shareholder confidence / Investment	Yes	High
Landlord	1) No pollution / Land contamination	1) Breach of lease contract 2) Clean up Costs 3) legal Costs	No	High
Contractors, visitors and External Providers	1) Communication of EHS requirements 2) Safe work environment 3) Communication of Quality Policy and Quality Requirements 4) Communication Customer requirements	1) Lack of legal compliance 2) Poor knowledge 3) Poor EHS performance		
Supplier	1) Communication of TI Fluid Systems Customer Specific Requirements 2) Communication of TI Fluid Systems Purchase Order Terms and Conditions 3) Communication of contracts and blanket purchase orders	1) Supply chain interruption 2) Supplier bankruptcy / closure 3) Disruption of TIFS customer production	No	High
	1) Communication of TI Fluid Systems Sustainability requirements	1) Impact to Sustainability targets		
Certification Bodies	1) Maintain Global audit schedule 2) Maintain Corporate IATF certification scheme	1) Loss of IATF certification 2) Certificate suspensions driving special audit activity 3) Impact to customer scorecards 4) Financial impact		
Society Neighbours Community and Media	1) Environment protection, social responsibility and engagement 2) Ethical behaviour 3) Safe and Environmentally friendly operations	1) Concerned with reputational impacts	No	High



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

3.- INFORMACIÓN GENERAL

3.1.- Modelo de negocio (entorno empresarial y organización)

En TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U. estamos participados por TI Group Automotive Systems Spain Holdings, S.L., que posee el 100% de nuestras acciones, y que a su vez dicha sociedad pertenece al Grupo cuya sociedad dominante última es TI Fluid Systems PLC, sociedad cotizada en el Reino Unido.

TI Fluid Systems PLC tiene 100 años de experiencia en sistemas de fluidos de automoción con tecnologías galardonadas y productos alineados con las grandes tendencias de la automoción, incluyendo nuevos productos diseñados para los vehículos ligeros, híbridos o eléctricos con finalidad de contribuir a un medioambiente sin contaminación. TI Fluid Systems PLC, en adelante, TIFS, el grupo o el grupo TIFS, es un proveedor global líder de almacenamiento de fluidos de automoción, sistemas de transporte y carga ligera para el mercado de la automoción, con un fuerte posicionamiento en todos los productos clave.

Nuestro modelo de negocio se basa en la creación de valor consistente y a largo plazo para los grupos de interés o terceros estratégicos para nosotros.

En resumen, los grupos de interés o los recursos clave son:

- Los empleados/as.
- Los clientes.
- Los proveedores.
- La tecnología.
- La gobernanza.

Cómo creamos valor a través de nuestras fortalezas:

- Usando tecnología e innovando continuamente a través de inversiones en nueva tecnología y los proyectos de I+D impulsados.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- A través de nuestro liderazgo en el mercado, haciendo que seamos altamente competitivos.
- Utilizando una fabricación eficiente, optimizada y minimizando los costes de transporte.

En conclusión, un modelo de negocio resiliente, una estrategia y un experimentado equipo directivo que nos conducen a un valor a largo plazo sostenible.

Los grupos de interés beneficiados:

- Los inversores finales: que buscan un retorno progresivo de su inversión a largo plazo.
- Personal: con el objetivo de ofrecerles unas elevadas competencias y que están plenamente motivados.
- Los clientes: suministramos valor a los clientes a través de nuestra tecnología líder, una elevada reputación por la calidad y capacidades de fabricación. Tenemos una clara apuesta por la captación y retención del talento.
- La comunidad: a través de nuestras acciones de responsabilidad social corporativa, colaborando y apostando por la integración de personas con otras capacidades.
- Los proveedores: construimos una fuerte colaboración y relación estratégica, asegurándonos de la integridad de toda la cadena de producción.

3.2.- Presencia geográfica

En TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.U., en adelante también la Sociedad o TI, tenemos el domicilio social actual en Montornés del Vallès, en donde tenemos ubicadas nuestras oficinas administrativas y una planta productiva.

Al cierre de 2023 además del centro de trabajo de Montornés del Vallès disponemos de otras 3 localizaciones más sitas en:

- Porriño (Pontevedra).
- Tauste (Zaragoza), 2 centros de trabajo (1 fábrica de brake & fuel lines y 1 fábrica de thermal products).

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**3.3.- Objetivos, políticas y estrategias de la organización**

La principal estrategia es mejorar nuestra posición como líder mundial fabricante de sistemas de fluidos de automoción para asegurar y proporcionar un crecimiento de ingresos superior a la producción mundial de vehículos ecológicos y ligeros, con el objetivo de mantener un medioambiente limpio, con una fuerte rentabilidad y generación de flujos de caja.

En el transcurso del año 2023 la Sociedad ha alcanzado unas ventas de € 93.272.514 (€ 77.513.532 en 2022) que supone un incremento del 20% respecto al año anterior, debido principalmente a un incremento de ventas de la división de Termal en un 41% pasando de € 23.9 millones en 2022 a € 33.8 millones en 2023.

Objetivos

Los objetivos estratégicos los resumimos en:

- El uso de la fortaleza de los productos estratégicos para llevarnos a lo más alto de ranking del mercado.
- Mantenemos una relación estable con los clientes, plataformas y diversificación.
- Usamos la tecnología puntera líder en sistemas de fluidos dirigidos a la industria de vehículos ecológicos para mejorar el medioambiente.
- La presencia del grupo y posicionamiento en China.
- Lideramos un elevado crecimiento, rentabilidad y generación de cash-flow contenida.

El conocimiento, difusión e implementación de estos valores, que expresan nuestro compromiso en materia de ética empresarial y responsabilidad social corporativa, son la guía para nuestra actuación en relación con los grupos de interés. Para ello contamos con unas estrategias enfocadas a:



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- La mejora de nuestra posición como líder en el mercado y también nuestra competitividad mediante la adopción de prácticas de gestión basadas en la innovación, la igualdad de oportunidades, la productividad, la rentabilidad y la sostenibilidad.
- Favorecemos la consecución de los objetivos estratégicos para la TI Group Automotive Systems y para el grupo TIFS.
- Gestionamos de forma responsable los riesgos y las oportunidades derivados de la evolución del negocio y del entorno que nos afecta, así como maximizamos los impactos positivos de nuestra actividad en donde operamos y minimizamos, en la medida de lo posible, los impactos negativos.

En TI Group Automotive Systems hemos mantenido siempre como principio básico, la obtención de los más altos niveles de calidad en nuestros productos y servicios, cumpliendo los requisitos aplicables a los mismos, tanto si proceden de nuestros clientes, o del cumplimiento de los requisitos legales, normativos y reglamentarios o bien de cualquier otro origen. Esta ha sido la razón básica que nos ha permitido alcanzar el lugar en el mercado que actualmente ocupamos.

Asimismo, en TI Group Automotive Systems tenemos como objetivo la percepción de los requisitos del cliente, el conocimiento de su satisfacción y enfocar nuestra gestión en la mejora continua de los procesos. Por ello, la Dirección de TI Group Automotive Systems, invitamos a cada persona de la organización a emitir cualquiera de las sugerencias que se le ocurran y fomentamos el desarrollo de equipos de trabajo interdepartamentales y grupos de sugerencias, de tal manera que nos permitan aumentar la eficacia y eficiencia de los procesos.

La Dirección de TI Group Automotive Systems, proponemos el avance en esta filosofía, que involucra a todas las áreas de la empresa, al nuevo Sistema de Gestión Integrado, por Procesos, basado en la actual norma IATF 16949 y las normas ISO14001:2015, ISO 45001:2018.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

La piedra angular del funcionamiento de TI Group Automotive Systems, y donde detallamos el espíritu del Sistema, es en nuestro Manual de Gestión Integrado. Es en el Manual donde se recogemos los principios y compromisos que TI Group Automotive Systems asumimos de cara a nuestros clientes y a nosotros mismos. Estos principios se hallan reflejados en los distintos procedimientos de los procesos que constituyen el Sistema de Gestión y que suponen el desarrollo de lo asumido en el Manual.

El mercado, exigente y dinámico, es el objetivo final a quienes nos dirigimos y el ser aceptado por él depende de la capacidad que tengamos para asumir una filosofía de mejora continua, a la cual nos hemos comprometido con el desarrollo e implantación de nuestro Manual.

Uno de los compromisos de la Dirección es asegurar la definición y el establecimiento de los objetivos de la Empresa. Una vez al año marcamos unos objetivos de empresa con el fin de adecuarla a las exigencias del mercado, adquiriendo así una mayor competitividad y proseguir hacia la mejora continua.

Los Objetivos deben ser alcanzables, medibles y coherentes con la Política. Así mismo, debemos seguir la evolución de estos, definiendo acciones con responsables y plazos ante tendencias no satisfactorias.

Para conseguir desarrollar el contenido de nuestra Política Global, definimos por escrito periódicamente objetivos, de carácter medible y cuantificable, y efectuamos el seguimiento de estos, tal como se describe en el procedimiento de nuestro Plan de Negocio.

La base de la planificación de nuestros objetivos es:

- Reafirmar la política establecida para la mejora continua para ofrecer el mejor servicio a nuestro cliente.
- Establecimiento de aquellos objetivos necesarios para cumplir los requisitos del producto y servicio.



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Los objetivos forman parte de nuestro Plan de Negocio establecido para dar cumplimiento a los requisitos del Sistema y para mantener su integridad en los casos en que se realicen cambios

Políticas

En TI Group Automotive Systems S.A, disponemos de políticas globales de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente, por las que asumimos una filosofía de trabajo basada en la prevención de los daños y del deterioro de la salud, el desarrollo sostenible y la aplicación de la mejora continua en nuestros procesos y productos, con el objetivo de la plena satisfacción de los clientes internos y externos, “Cero Defectos”, “Cero Accidentes”, mejora del desempeño ambiental, prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos; trabajando de la manera más eficiente posible hacia la excelencia y el incremento del valor de nuestro negocio.

El alcance de estas políticas afecta todas las actividades desarrolladas por nuestra empresa, en nuestras diferentes plantas, dirigidas a la fabricación de sistemas de conducción de fluidos con destino a las industrias de automoción.

En TI Group Automotive Systems, S.A. tenemos establecidos procesos para la medición, análisis y seguimiento necesarios para asegurar que el producto es conforme, aseguramos la eficacia del Sistema de Gestión y mejoramos continuamente la efectividad del Sistema de Gestión.

Durante los procesos anteriores al inicio de la fabricación determinamos las herramientas estadísticas aplicables a cada proceso, según lo indicado en el procedimiento de Análisis Estadístico de Datos.

El personal afectado por estos métodos está debidamente formado de acuerdo con los requisitos requeridos para el puesto que ocupa.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**Estrategias**

El seguimiento que efectuamos en TI Group Automotive Systems, S.A. de la información relativa a los procesos, está basada en:

- Responsabilidad de la dirección (desarrollo planificación).
- Gestión de la prevención de los riesgos laborales.
- Gestión ambiental.
- Gestión de los recursos humanos.
- Gestión de los recursos técnicos.
- Gestión de los procesos productivos y prestación de servicio, almacenamiento y mantenimiento.
- Proceso de diseño y desarrollo del producto y proceso (AQP).
- Gestión de las compras.
- Seguimiento análisis y mejora.
- Satisfacción del cliente externo.

En TI Group Automotive Systems establecemos acciones correctivas para eliminar las causas de las no conformidades con objeto de prevenir que no vuelvan a ocurrir. Estas acciones son apropiadas a los efectos de las no conformidades encontradas. Para ello realizamos un Tratamiento de no conformidades y una Comunicación y análisis e investigación de accidentes e incidentes.

Asimismo, determinamos acciones preventivas para eliminar las causas de las no conformidades potenciales que, de igual forma, son apropiadas a los problemas que puedan generar. De ambos tipos de acciones mantenemos un registro, de acuerdo con la sistemática establecida en el proceso correspondiente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**3.4.- Principales riesgos y su gestión**

Nuestras operaciones están expuestas a una serie de riesgos que podrían ya ser por nuestra cuenta, o en combinación con otros, tener un impacto adverso para nuestro resultado, estrategia, negocio, rendimiento y reputación, que a su vez podrían impactar en el retorno al accionista final. A continuación, detallamos los principales riesgos: su impacto, controles y medidas, para poder ser mitigados.

Las actividades para mitigar los riesgos ayudarán a reducir su impacto, aunque el Consejo es consciente que no siempre podrán eliminarse los riesgos de forma total. El Consejo reconoce que hay riesgos que en el presente pueden considerarse irrelevantes o insignificantes pero que en un futuro podrían ser más significativos.

La gestión eficaz de riesgos en un entorno global complejo es fundamental para el logro de nuestros objetivos estratégicos.

A continuación, detallamos en titulares los principales riesgos e incertidumbres detectados:

- Volúmenes globales de producción de vehículos ligeros.
- Calidad de la producción.
- La competencia y la presión en precios.
- Continuidad del negocio.
- Desarrollo de los productos y cambios en la tecnología.
- Cumplimiento global de las operaciones y marco regulatorio.
- Competencias del personal clave.

La evolución previsible para el ejercicio 2023 es de mejorar los márgenes de contribución y adaptarse a los volúmenes de venta, sujetos a la situación económica y la evolución del mercado del automóvil.



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

3.5.- Marco de reporting utilizado para la selección de indicadores clave de información no financiera

Los indicadores clave no financieros utilizados en el presente Estado sobre la Información no Financiera son los generalmente aplicados y se basan en las directrices de la Comisión Europea vinculados con esta materia y los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para cada una de las áreas en él tratadas.

La tabla de aplicación de los indicadores GRI utilizados se detalla en el apartado 9.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**4.- MEDIOAMBIENTE****4.1. MODELO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES**

El modelo de gestión ambiental implementado por TI Group Automotive Systems está diseñado para abordar de manera integral los riesgos y oportunidades ambientales asociados a nuestras operaciones. Este modelo se basa en la Política Ambiental de la compañía y tiene como objetivo asegurar el cumplimiento de las normativas vigentes, al tiempo que responde a las expectativas de nuestros grupos de interés.

En TI Group Automotive Systems gestionamos y evaluamos los aspectos ambientales, así como los riesgos y sus impactos, mediante un Sistema de Gestión Ambiental Integrado (SGA).

El sistema de gestión ambiental (SGA) de TI Automotive, asegura que la organización consiga los resultados previstos en su estrategia en los siguientes aspectos:

- 1) Cumplir la normativa y regulaciones aplicables
- 2) Alcanzar los objetivos ambientales marcados
- 3) Aplicar criterios de mejora continua del rendimiento ambiental

ENVIRONMENTAL H&S

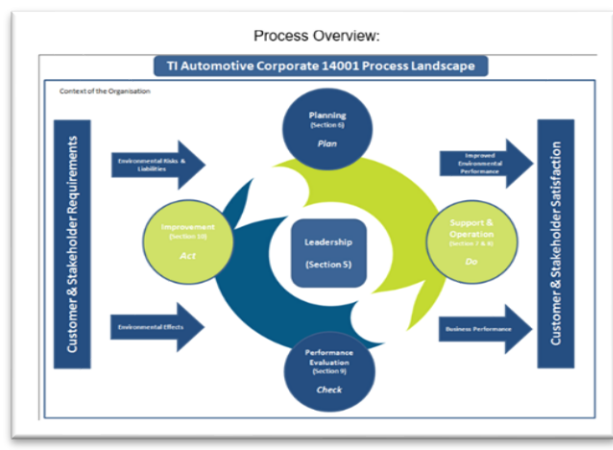
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Asimismo, la certificación de terceros conforme a la norma internacional **ISO 14001:2015** es un elemento clave para garantizar la eficacia de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA). Esta certificación no solo respalda el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales, sino que también demuestra el compromiso de TI Group Automotive Systems con la sostenibilidad, generando valor tanto para el medio ambiente como para la organización y nuestras partes interesadas.

Cabe señalar, que el SGA está respaldado por una estructura documentada formal y un proceso riguroso de control de documentos, diseñado para garantizar la coherencia y el soporte continuo en todas sus operaciones.

Este programa ha permitido una comprensión más profunda de nuestros requisitos legales medioambientales y del estado de cumplimiento en todas nuestras ubicaciones a nivel global. Como parte de este esfuerzo, el equipo corporativo de EHS organiza anualmente conferencias con cada región, abordando temas críticos relacionados con el medioambiente, la seguridad y la salud laboral.

En lo que respecta a la gestión de la seguridad y salud laboral, actualmente contamos con 81 plantas certificadas bajo el estándar ISO 45001. Este dato representa un aumento exponencial respecto a 2022, resultado del trabajo activo y coordinado llevado a cabo a lo largo de 2023 y 2024 para avanzar en la certificación de forma global. Este esfuerzo reafirma nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros empleados.





TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) Integrado es aplicable a todas las ubicaciones de fabricación de la organización, tal como se especifica en el certificado de registro.

Durante 2023, cada planta de TI Group Automotive Systems ha llevado a cabo una revisión exhaustiva de sus aspectos ambientales. Esta revisión se ha completado antes de la evaluación del sistema de gestión y del desarrollo de los planes y presupuestos de negocio de las instalaciones, permitiendo así la formulación de objetivos ambientales adecuados y una asignación de recursos eficiente.

La revisión ha considerado el enfoque de ciclo de vida, abarcando todos los productos y procesos que la organización puede controlar o influir razonablemente a lo largo de su desarrollo.

A través de la matriz de evaluación de aspectos ambientales (Document Number CF-08-ALL-1103), cada planta ha identificado sus aspectos ambientales, incluidos aquellos que son significativos, así como los riesgos y oportunidades asociados. Este análisis ha servido como base para priorizar y planificar acciones destinadas a gestionar y mitigar dichos aspectos, contribuyendo de manera directa al cumplimiento de los compromisos ambientales globales de la compañía.

En esta identificación se ha incluido:

- Revisiones ambientales / evaluaciones de sitios ecológicos.
- Resultados de evaluación de riesgos / químicos.
- Resultados de las auditorías internas / externas.
- Productos / procesos nuevos o modificados, incluidas las nuevas tecnologías.
- Diseño de revisiones de cambios.
- Actividades externas / de terceros (contratistas / visitantes).
- Ocurrencias anteriores de situaciones de emergencia.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Al determinar los aspectos ambientales, se ha tenido en cuenta lo siguiente:

- Emisiones al aire.
- Liberar al agua.
- Liberar a la tierra.
- Uso de materias primas y recursos naturales.
- Uso de la energía.
- Energía emitida (vibración / ruido, radiación, calor, luz).
- Generación de residuos o por productos.
- Uso del espacio.



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023



Environmental Aspects & Impacts Identification and Evaluation of Significance Matrix
MONTORNES MARCH 2024

Document Number: CF-08-ALL-1103

TI Fluid Systems		Environmental Aspects & Impacts Identification and Evaluation of Significance Matrix MONTORNES MAR 2024							Document Number CF-08-ALL-1103					
Activity	Aspect	Environmental Impact description	Impact Type	Normal Abnormal	Compliance Obligations	Existing Controls Implemented	Significance Evaluation			Risk or Opportunity Identified?	Actions required	Resp	Target Date	
							Severity of Potential Consequen (A)	Risk (B)	Likelihood (C)					Significance (A x B x C = D) Red = High Risk = Significant
Proceso productivo: Corte, ATL, Desbarbado, inserción de racords, abocardado; formado tubo	Consumo materiales	Consumo de tubo metálico procedente de las plantas suministradoras de tubo de TI Automotive ("Process Plants"), racores, y los diferentes componentes que puedan incluirse en el producto (clips, tapones, etc.).	Use of raw material and natural resources	Normal	La composición de los materiales se registra en IMDS. Ningún IMDS se aprueba si incorpora algún material no permitido.	Labour Efficiency Scrap KPI	3	4	0,5	6				
	Consumo de energía eléctrica	Disminución de recursos naturales	Use of energy	Normal	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per millon € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030.	Control emisiones CO2/venta Control consumo eléctrico. Labour efficiency control. Equipment maintenance	7	6	1	42	Riesgo: No detectar incrementos de consumo eléctrico.	Nueva acción: con la instalación de paneles solares, el consumo estará monitorizado en tiempo real.	U. Ramirez	31/12/2023
	Consumo de agua	Disminución de recursos naturales	Use of raw material and natural resources	Normal		Control consumo de agua/horas trabajadas	3	3	1	9				
	Consumo de sustancias peligrosas/Aceite	Productos químicos pueden tener efectos nocivos para el medioambiente	Use of raw material and natural resources	Normal	Todos los productos químicos usados disponen de FDS que es revisada y esta accesible en las zonas de trabajo	Evaluación de los riesgos de seguridad y medambiente de todos los productos químicos utilizados. Registro y control de las FDS. Registro gestión de residuos. Control de residuos generados / piezas vendidas	7	5	0,5	17,5				
	Generación residuos peligrosos	Generación de residuos peligrosos: Envases contaminados, Trapos sucios con aceite, Sprays vacios, disolventes marcar referencia	Generation of waste and/or by products	Normal	Nomativa gestión de residuos peligrosos	Registro gestión de residuos. Control de residuos generados / piezas vendidas Correcta gestión verificada en inspecciones y auditorías	7	5	1	35				
	Generación de residuos no peligrosos	Chatarra metálica	Generation of waste and/or by products	Normal	Normativa de gestión de residuos	Registro gestión de residuos. Control de residuos no peligrosos generados / piezas vendidas	3	6	0,5	9				
	Generación de residuos no peligrosos	Residuo de cartón	Generation of waste and/or by products	Normal	Normativa de gestión de residuos	Registro gestión de residuos. Control de residuos no peligrosos generados / piezas vendidas	3	6	0,5	9				
	Generación de residuos no peligrosos	Residuo plástico	Generation of waste and/or by products	Normal	Normativa de gestión de residuos	Registro gestión de residuos. Control de residuos no peligrosos generados / piezas vendidas	3	6	0,5	9				
	Generación de residuos no peligrosos	Residuo madera	Generation of waste and/or by products	Normal	Normativa de gestión de residuos	Registro gestión de residuos. Control de residuos no peligrosos generados / piezas vendidas	3	6	0,5	9				
	Generación de ruido	Ruido generado por el proceso de corte y ATL. Posible ruido ambiental	Energy emitted (Radiation, heat, vibration (noise) light)	Normal	Normativa de ruido laboral. Normativa de ruido ambiental	Mediciones de ruido; Mantenimiento de los equipos. Control de fugas de aire comprimido Medición ruido ambiental en documentación licencia ambiental	3	5	0,5	7,5				

Matriz (parcial) de evaluación de aspectos ambientales e impactos.



**TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

4.1.1. Política Ambiental y expectativas de los Grupos de Interés

En TI Fluid Systems disponemos de políticas de medio ambiente, derechos humanos y seguridad, alineados a los de nuestro grupo e incluidos en el ESG (Environmental, Social and Governance), que se pueden consultar en la página web:

<https://investors.tifluidsystems.com/esg>

Y también se puede consultar por temas:

<https://tifluidsystems.com/investors/>

<https://tifluidsystems.com/environmental/>

<https://tifluidsystems.com/social/>

<https://tifluidsystems.com/governance/>

Se puede encontrar más información y el informe de sostenibilidad en:

<https://tifluidsystems.com/wp-content/uploads/2023/04/ti-fluid-systems-sustainability-report-2022.pdf>

Mediante nuestras políticas TI Group Automotive Systems S.A., asumimos una filosofía de trabajo basada en la prevención de los daños y del deterioro de la salud, el desarrollo sostenible y la aplicación de la mejora continua en los procesos y productos, con el objetivo de la plena satisfacción de los clientes internos y externos, “Cero Defectos”, “Cero Accidentes”, mejora del desempeño ambiental, prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos; trabajando de la manera más eficiente posible hacia la excelencia y el incremento del valor de nuestro negocio.

La alta dirección de TI Group Automotive Systems es responsable de establecer la Política Ambiental Global de la compañía, así como de definir los objetivos corporativos de sostenibilidad; por otro lado, el equipo de Recursos Humanos es el responsable de la comunicación de esta y otras políticas globales de la compañía.

Así pues, el equipo ejecutivo ha definido la Política ambiental, la cual está disponible internamente para empleados a través del sitio TI Group Automotive Systems Intranet y para proveedores a través del portal de TI Group Automotive Systems Supplier (sitio

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

web público), bajo solicitud expresa.

En lo que se refiere a la gobernanza de los aspectos relacionados con la gestión de la sostenibilidad ambiental, son los altos directivos quienes definen los roles y las responsabilidades para una gestión ambiental efectiva, establecida de la siguiente manera: el Director General Legal y el Responsable Jefe de Recursos Humanos y Comunicaciones establecen y aprueban la Política Ambiental Global de TI.

Por otro lado, el Director Global de EHS es responsable de la aplicación efectiva y del funcionamiento efectivo continuo del sistema de gestión ambiental en la norma ISO 14001, y asegurarse de que hay recursos disponibles en el equipo de gestión de riesgos para mantener el sistema de gestión empresarial corporativo.

Los responsables locales / generales son responsables de mantener e implementar un SGA eficaz que cumpla los requisitos de la norma ISO 14001.

Asimismo, todos los empleados de TI Group Automotive Systems son los responsables de:

- Dar apoyo a la Política Ambiental Global de TI y establecer políticas y procedimientos específicos.
- Trabajar en cumplimiento de las instrucciones de trabajo o procedimientos relacionados, cuando pueda haber acciones e impactos (negativos o positivos) sobre el medio ambiente.

Necesidades y expectativas de las partes interesadas

Debido a la naturaleza y la escala de la organización global, cada ubicación de fabricación de TI Group Automotive Systems identifica a nivel local las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Toda la información se introduce al SGA mediante la matriz, ya comentada en el apartado general de Materialidad en Matriz de partes interesadas. Una vez implementada la matriz, se define para este año 2023, el plan de acción a seguir, según el riesgo y la prioridad determinada, como se detalla en la siguiente tabla:

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Norm	Interested Party	Needs & Expectations	Risks	Compliance Obligation?	Priority
EHS	Shareholders, Investors and financiers	1) Meet compliance obligations 2) Avoid fines 3) Identify Cost savings 4) Sustainability requirements (Climate Change Reporting , CDP, Labour, HS Statistics) 5) Message from investors is they are actively looking for "Green" organisations. 6) Business Continuity impact addressed (Major loss events such as pandemics, parts shortages). 7) Zero Harm goal - safe operational practises.	1) Removal of resources (impacted negative by part shortages resulting in technical unemployment/short work). 2) Impacts to future investments	Yes	High
IATF		1. Meet board and shareholder expectations 2. Achieve Year on Year QMS Targets 3. Zero field issues associated with TIFS produced	1) Financial loss 2) Negative public perception 3) Loss of customer confidence	Yes	High
EHS	Employees (including part-time and temporary)	1) Meet compliance obligations 2) Ensure operate in a safe manner 3) Ensure that all environmental obligations are met 4) Ensure competence is obtained and appropriate	1) Breach of compliance requirement 2) Risk of unsafe practice causing harm to self or other 3) Risk of actions resulting in environmental damage 4) Risk of insufficient competence/	Yes	High
IATF					
EHS	Customers (Internal / External)	1) EMS certification (Toyota, Honda, BMW, Volvo, PSA) 2) Restricted chemicals reporting (All customers) 3) NQC SAQ Sustainability Questionnaire for ESG (Environmental (including climate) Social and Governance) (BMW, Daimler, Ford, Honda, Scania, VW Group, Volvo, Toyota, Great Wall, Cooper Standard) 5) EcoVadis reporting Annually - PSA, Mitsubishi, GM, Plastic Omnium, Stellantis (Questionnaire for ESG Environmental (including climate) Social and Governance) 6) Conflict Minerals Reporting 7) OHSMS Certification (BMW/VW) 8) Injury statistics reporting (Toyota monthly) 9) Move to sustainable manufacturing - increased "move" by key customer to carbon neutrality. Requests for "100% renewable electricity use" 10) Volvo, BMW, VW - set requirements for New Business wins with strict sustainability requirements. 11) Cobalt reporting (additional to conflict minerals)	1) More stringent surveillance 2) Increased data requests 3) Score card impacted 4) New Business hold 5) Failure to meet demands for sustainability resulting in Reputational risk.	Yes	High
IATF		1) Continuity of production 2) Continuity of supply 3) Maintenance of an effective and efficient QMS -	1) Loss of IATF Certification 2) Loss of customer programs and growth		
EHS	Government Agencies	1) Meet all compliance regulations 2) Work to recommendations where deemed applicable / necessary 3) Avoid fines 4) Injury & ill health environmental reporting 5) Pandemic/Epidemic specific mandates (various that differ by country)	1) Non compliance 2) Monetary fines 3) Spot inspections 4) Prosecution 5) Plant closure	Yes	Medium
IATF	Local, regional, international governments and Insurers / Broker	1) Meet applicable Statutory and Regulatory Requirements 2) Management of Product Safety Requirements	1) Financial Loss 2) Vehicle warranty and re-call 3) Loss of customer confidence /		
EHS	NGO's - CDP / SBTi / UN Global Compact	1) Operate in line with policy requirements 2) Meet minimum facility standards with regard to fire prevention 3) Meet compliance obligations to mitigate claims	1) Increased insurance premiums 2) Claims	No	High
		1) Accurate on time reporting of climate change related data to CDP (Carbon Disclosure Project) 2) Accurate reporting and monitoring of data in line with agreed SBTi targets (Science Based Targets Initiative). 3) Annual CoP (Communication of Progress) Reporting to UN Global Compact.	1) Image 2) Customer Perception 3) Loss of shareholder confidence / Investment	Yes	High
	Landlord	1) No pollution / Land contamination	1) Breach of lease contract 2) Clean up Costs 3) Legal Costs	No	High
	Contractors, visitors and External Providers	1) Communication of EHS requirements 2) Safe work environment 3) Communication of Quality Policy and Quality Requirements 4) Communication Customer requirements	1) Lack of legal compliance 2) Poor knowledge 3) Poor EHS performance		
IATF	Supplier	1) Communication of TI Fluid Systems Customer Specific Requirements 2) Communication of TI Fluid Systems Purchase Order Terms and Conditions 3) Communication of contracts and blanket purchase orders	1) Supply chain interruption 2) Supplier bankruptcy / closure 3) Disruption of TIFS customer production	No	High
EHS		1) Communication of TI Fluid Systems Sustainability requirements	1) Impact to Sustainability targets		
IATF	Certification Bodies	1) Maintain Global audit schedule 2) Maintain Corporate IATF certification scheme	1) Loss of IATF certification 2) Certificate suspensions driving special audit activity 3) Impact to customer scorecards 4) Financial impact		
EHS	Society Neighbours Community and Media	1) Environment protection, social responsibility and engagement 2) Ethical behaviour 3) Safe and Environmentally friendly operations	1) Concerned with reputational impacts	No	High

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**4.1.2. Gestión y Evaluación de aspectos ambientales**

TI Group Automotive Systems identifica, evalúa y gestiona los aspectos ambientales relacionados con sus actividades, productos y servicios. Este proceso es esencial para garantizar que todas las operaciones sean gestionadas de manera responsable y en línea con los compromisos medioambientales de la empresa.

En este contexto, se abordan los objetivos ambientales establecidos, los riesgos y las oportunidades asociadas, y la gestión de los riesgos ambientales, asegurando que se toman las medidas necesarias para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades de sostenibilidad.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES

En TI Group Automotive Systems contamos con un equipo transversal que abarca todas las divisiones y regiones, cuyo objetivo es revisar el contexto de la organización, determinar riesgos y oportunidades, e identificar y gestionar las obligaciones de cumplimiento.

Para ello, disponemos de un procedimiento definido que establece los requisitos mínimos obligatorios para identificar y evaluar los riesgos laborales asociados a las actividades, tanto rutinarias como no rutinarias, que pueden ser controladas o influenciadas por la organización. Este procedimiento también considera los riesgos derivados del trabajo planificado, los nuevos desarrollos, los productos y servicios asociados a actividades nuevas o modificadas, garantizando que todos estos aspectos sean tenidos en cuenta de manera sistemática.

Asimismo, el procedimiento detalla los métodos utilizados para evaluar aquellos peligros que tienen o pueden tener un impacto significativo en la salud y seguridad ocupacional de los empleados/as, considerando incluso condiciones de emergencia anormales y razonablemente previsibles. Este enfoque es aplicable a todas las ubicaciones de TI Fluid Systems en todo el mundo, y abarca todos los procesos de fabricación, operaciones de mantenimiento y actividades sobre las que la organización tiene un control directo o en las que puede influir razonablemente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Además, los riesgos y oportunidades están asociados a los procesos de identificación de aspectos ambientales y al cumplimiento de obligaciones, lo que garantiza un enfoque global y estructurado a la hora de gestionar nuestras operaciones.

GESTIÓN DE LOS RIESGOS AMBIENTALES Y SISTEMA DE VERIFICACIÓN

Los riesgos y oportunidades asociados con los aspectos ambientales se identifican y gestionan a partir de la evaluación inicial, la revisión por parte de la Dirección y el análisis de incidencias, inspecciones y auditorías, tanto internas como externas.

La revisión se documenta utilizando la matriz de identificación y evaluación de impactos ambientales corporativos. El SGA se encarga de analizar y determinar la importancia de los aspectos mediante la siguiente metodología:

- a. Evaluación del nivel de gravedad: Determinar la gravedad, utilizando como referencia la Tabla A, de las posibles consecuencias de los impactos ambientales para cada aspecto, considerando situaciones de emergencia normales, anormales y previsibles. Posteriormente, registrar la puntuación a la matriz de aspectos ambientales.

A SEVERITY OF POTENTIAL CONSEQUENCE

		Environmental Effect
1	Noticeable	Insignificant (< 1 day)
3	Important	Short Term (1 day - 6 months)
7	Serious	Medium Term (6 months - 1 year)
15	Very Serious	Long Term (> 2 years)
40	Disaster	Permanent

Tabla A. Criterio de evaluación severidad

- b. Evaluación de exposición al riesgo: Evaluar la exposición al riesgo asociado a cada aspecto ambiental y registrar la puntuación correspondiente en la matriz de aspectos ambientales.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Los criterios utilizados para esta evaluación se encuentran definidos en la Tabla B a continuación.

B RISK

		Exposure to the risk
1	Very Rare	< 1 / year
2	Rare	< 1 / month
3	Infrequent	Monthly - < 1 / week
4	Occasional	Weekly - < 1 / day
5	Frequent	> 1 day
6	Continuous	

Tabla B. Criterio de evaluación exposición al riesgo

c. Evaluación de la probabilidad del suceso: Analizar la probabilidad de que ocurra el suceso asociado a cada aspecto ambiental, utilizando como referencia los criterios establecidos en la Tabla C. Posteriormente, registrar la puntuación obtenida en la matriz de aspectos ambientales.

C LIKELIHOOD

		What is the probability things will go wrong
0.1	Virtually unimaginable	< 1 / 1,000,000
0.2	Practically impossible	< 1 / 100,00
0.5	Unlikely	< 1 / 10,000
1	Possible in extreme cases	< 1 / 1000
3	Unusual but possible	< 1 / 100
6	Quite Possible	< 1 / 10
10	Almost Certain	> 1 / 10

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

d. Valoración de la importancia de cada riesgo ambiental, utilizando una fórmula determinada ($A \times B \times C = D$, donde A representa la Gravedad, B la Exposición y C la Probabilidad, resultando en D que corresponde a la Importancia del riesgo) y asignando un ranking de importancia a cada resultado, conforme a los criterios establecidos en la tabla a continuación:

D SIGNIFICANCE

Severity (A) x Risk (B) x Likelihood (C) = Significance

Significance Ranking		
Risk Level		Actions
HIGH	≥ 70	Identify & implement controls to reduce the risk to as low as is reasonably practicable
MEDIUM	20 - 70	Continue to maintain at current level monitor implemented controls
LOW	≤ 20	No further Actions to be taken

En cada ubicación de TI Group Automotive Systems se ha evaluado el cumplimiento de las obligaciones identificadas según el Procedimiento de Obligaciones de Conformidad y Evaluación. La información documentada se ha registrado utilizando las matrices específicas de obligaciones y evaluaciones de cumplimiento. El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) asegura que se mantenga una copia actualizada de los aspectos identificados y de la matriz de impactos, la cual se encuentra disponible en el sitio de SharePoint corporativo del SGA.

El Equipo de Gestión de Riesgos Corporativos de TIFS, junto con cada planta, ha llevado a cabo auditorías internas del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) siguiendo el procedimiento de Auditoría Interna establecido. Asimismo, se han documentado las revisiones del sistema de gestión según el procedimiento de Revisión por la Dirección, con el objetivo de garantizar una supervisión integral.

Adicionalmente a estas auditorías, se han llevado a cabo auditorías internas cruzadas entre las distintas plantas, alineadas con el Plan de Auditorías Internas, para verificar el cumplimiento de los estándares fundamentales del SGA y reforzar nuestra cultura de excelencia operativa.



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Para lograr este propósito, cada planta de TI Group Automotive Systems ha documentado e implementado procesos para gestionar las no conformidades e identificar las acciones correctivas pertinentes.

Estas no conformidades son monitoreadas por el Equipo de Gestión de Riesgos Corporativos a través de un rastreador centralizado. Además, se realizan revisiones periódicas de auditorías internas en los niveles LPA-1, LPA-2, LPA-3 y de certificación externa, asegurando así un enfoque integral para la resolución de problemas y evitar patrones de recurrencia.

En TI Group Automotive Systems seguimos trabajando en la mejora continua en la adecuación y la eficacia de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. A través de este sistema, en TI Group Automotive Systems fomentamos la participación activa de los empleados/as, animándolos a proponer ideas que contribuyan a mejorar el desempeño ambiental de la organización.

OBJETIVOS AMBIENTALES

El equipo de gestión de riesgos corporativos de TI es responsable de elaborar y comunicar los objetivos ambientales de primer nivel, tanto a nivel corporativo como global, alineados con la política medioambiental. Estos objetivos se transmiten a través de la dirección de cada división y están disponibles en el sitio web de SharePoint del SGA corporativo.

Dentro del plan ambiental de la organización y teniendo en cuenta los aspectos materiales derivados de la matriz, los objetivos establecidos por nuestra organización son objetivos de reducción diseñados para mitigar el impacto ambiental de las operaciones de TI Fluid Systems. Estos objetivos globales incluyen la disminución de emisiones, la reducción del consumo de agua, la implementación de la certificación ISO 45001 en nuestras plantas y la mejora en la seguridad laboral mediante la reducción del índice de frecuencia de accidentes.

Los objetivos establecidos se dividen en dos niveles: globales y locales. Los objetivos globales abarcan todas nuestras operaciones y actividades a nivel mundial,

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

asegurando un impacto significativo y consistente en toda la organización. Por otro lado, también definimos objetivos más específicos y locales que responden a las necesidades de cada planta o región. Los objetivos, globales y locales, así como los datos de progreso en la consecución de estos durante 2023, se detallan a continuación.

OBJETIVOS GLOBALES:

Water consume reduction - FCS Systems -Low Flow Transition Plan should be completed in 2022, started in 2023 and completed before 2030 FCS Thermal - 10% reduction from 2020 baseline - 1.25% annual reduction 2022 - 2030	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. FCS Thermal 10% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1.25% annual reduction 2022-2030.
	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €

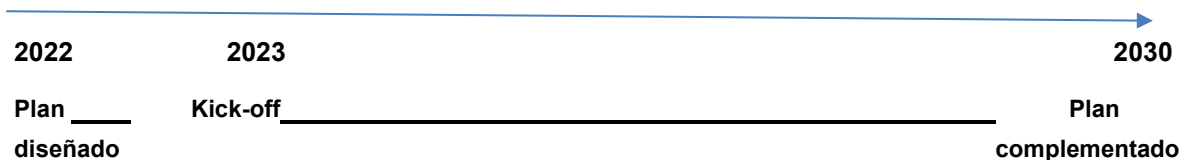
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

1. HUELLA HÍDRICA

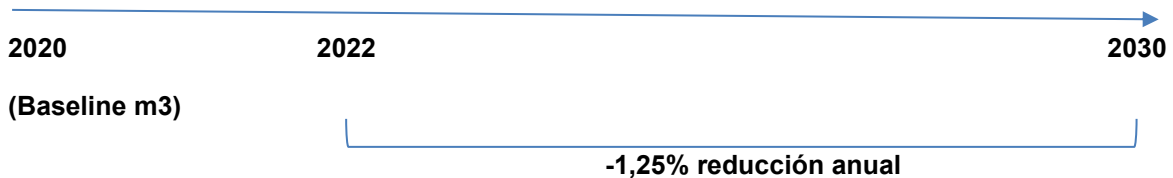
En TI Fluid Systems, somos conscientes del impacto ambiental que generan nuestras operaciones, y por ello hemos establecido un plan estratégico para gestionar nuestra huella hídrica a nivel global. A través de nuestro Low Flow Transition Plan, trabajamos en la implementación de medidas específicas para reducir el consumo de agua en nuestras plantas y optimizar su uso en todos los procesos. Este plan incluye objetivos claros y medibles orientados a disminuir nuestra dependencia de recursos hídricos, reforzando nuestro compromiso con la preservación de este recurso esencial.

A continuación, se detalla el cronograma para el cumplimiento de este objetivo, tanto para FCS Systems como para FCS Thermal.

FCS SYSTEMS



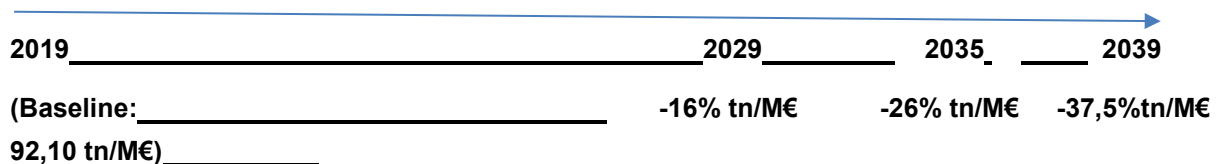
FCS THERMAL



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

2. HUELLA DE CARBONO

En nuestro compromiso para contribuir a la lucha contra el cambio climático, hemos establecido objetivos claros y medibles para la reducción de CO2 en todas nuestras operaciones. Estos objetivos están alineados con las mejores prácticas globales y buscan minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, a través de la optimización de proceso y la mejora de la eficiencia energética, entre otros.

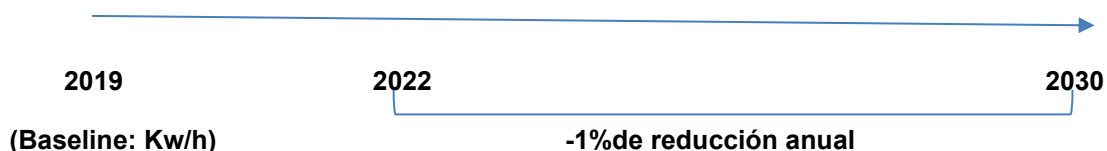


*Objetivo parcial de reducción por año: -2%

3. CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Con el objetivo de minimizar nuestro impacto ambiental, hemos establecido metas claras para la reducción del consumo eléctrico en todas nuestras instalaciones. A través de la mejora continua de nuestros procesos operativos y la promoción de prácticas más responsables, trabajamos para reducir el uso de energía eléctrica y ser más eficientes en este sentido.

FCS SYSTEMS



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**FCS THERMAL****OBJETIVOS LOCALES:**

El objetivo local de TI Fluid Systems para 2022 fue reducir el consumo de papel e impresiones en un 25% respecto a las horas trabajadas, con el fin de fomentar una mayor eficiencia en el uso de recursos. Ese año se logró una reducción significativa, alcanzando un valor de 0,86 frente al 1,15 registrado en 2018 (año base). En 2023 hemos conseguido reducir el 30% alcanzando un valor de 0,805 respecto al año base.

Este objetivo refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia operativa, buscando minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades administrativas.

En 2022, establecimos objetivos medioambientales específicos para cada una de nuestras plantas, con el fin de asegurar que se alinearan con las metas globales de la compañía y se implementaran de manera efectiva en cada ubicación. Además, a través de un plan de acción detallado, adaptado a las características particulares de cada planta, realizamos un seguimiento exhaustivo para evaluar el grado de consecución de estos objetivos.

Para el año 2023, hemos continuado con este enfoque, definiendo nuevos objetivos y un plan de seguimiento para monitorizar su progreso. Así pues, en cada planta de TI Group Automotive Systems contamos con un proceso de gestión y control orientado a la mejora continua, que incluye la identificación de los objetivos ambientales locales, así como los riesgos y oportunidades asociados, incluidas las obligaciones de cumplimiento.

Cada planta implementa un proceso con un plan de acción específico, basado en los

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

objetivos establecidos, para realizar el seguimiento y evaluar los resultados obtenidos. Estos resultados se integran en la revisión anual de nuestros sistemas de gestión, contribuyendo así a la mejora continua de nuestra gestión ambiental.

SEGUIMIENTO OBJETIVOS DE REDUCCIÓN 2023 POR PLANTA

Descripción	Montornés	Tauste B1	Tauste B2 (Thermal)	Vigo
Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	88,42	88,42	88,42	88,42
Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. FCS Thermal 10% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1.25% annual reduction 2022-2030.	1749486	2969595	2087612	889941
Baseline 2019 Kw/h	1785190	3030199	2130216	908103
Water consume reduction - FCS Systems -Low Flow Transition Plan should be completed in 2022, started in 2023 and completed before 2030 FCS Thermal - 10% reduction from 2020 baseline - 1.25% annual reduction 2022 - 2030	Low Flow Transition Plan	Low Flow Transition Plan	1825	Low Flow Transition Plan
Baseline 2020 M3	N/A	N/A	1881	N/A
Objetivo local - Reducción del consumo de papel/copias impresas respecto a las horas trabajadas - 30% en 2023 respecto a 2018 (1.15) = 0.805	0,805	0,805	0,805	0,805

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

RESULTADOS DEL PLAN DE ACCIÓN 2023 POR PLANTA

Descripción	Fecha	Montornés	TAUSTE TB1	Tauste B2	Vigo
Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	ene-23	88,42	88,42	88,42	88,42
Revisión 1er trimestre	abr-23	10,87	10,4	16,0870	
Revisión 2º trimestre	jul-23	5,72	5,71	12,9570	
Revisión 3er trimestre	oct-23	4,16	3,92	19,9892	
Revisión final año	ene-24		3,74	22,4457	
Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. FCS Thermal 10% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1.25% annual reduction 2022-2030.	ene-23	1749486	2969595	2.087.612	889.941
Revisión 1er trimestre	abr-23	500837	659732	376.387	
Revisión 2º trimestre	jul-23	969152	1291819	777.708	
Revisión 3er trimestre	oct-23	146033	185732	1.174.499	
Revisión final año	ene-24		2448557	1.547.074	
Water consume reduction - FCS Systems -Low Flow Transition Plan should be completed in 2022, started in 2023 and completed before 2030 FCS Thermal - 10% reduction from 2020 baseline - 1.25% annual reduction 2022 -2030		Low Flow Transition Plan	Low Flow Transition Plan	1825	Low Flow Transition Plan
Revisión 1er trimestre	abr-23	Completed	Planified	607	
Revisión 2º trimestre	jul-23	Completed	Planified	1611	
Revisión 3er trimestre	oct-23	Completed	Planified	3714	
Revisión final año	ene-24		Planified	5209	
Objetivo local - Reducción del consumo de papel/copias impresas respecto a las horas trabajadas - 30% en 2023 respecto a 2018 (1.15) = 0.805	ene-23	0,805	0,805	0,805	0,805
Revisión 1er trimestre	abr-23	0,7	0,53	0,53	
Revisión 2º trimestre	jul-23	0,56	0,64	0,64	
Revisión 3er trimestre	oct-23	0,58	0,58	0,58	
Revisión final año	ene-24	0.557	0,75	0,57	

**TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTE 2023 – PLAN DE ACCIÓN (PLANTA MONTORNÉS)

MONTORNES - ENVIRONMENTAL OBJECTIVES 2023							
Título	Objetivo	Acción - Recomendación	Plazo	Fecha Finalizado	% cumplimiento	Responsable	Comentarios / Observaciones
2023 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	1) Control of compressed air leaks.	31/12/2023		75%	Ll. Ramírez	Control included on maintenance plan
2023 Global environmental Objective - FCS Systems reduction electrical consume	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. BASELINE 1781590 Kwh						
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	2) Control of use of heating and cooling systems	31/12/2023		75%	Ll. Ramírez	Maintenance control plan.
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	3) Productivity Improvements of the equipments.	31/12/2023		50%	D. Lara	
2023 Global environmental Objective - FCS Systems reduction electrical consume	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. BASELINE 1781590 Kwh						
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	4) Lighting control control in offices and common areas during surveillance rounds.	31/12/2023		50%	X. Pallás	March 2023 - Lighting control included on surveillance round. Sept 2023 - Surveillance rounds completed
2023 Global environmental Objective - FCS Systems reduction electrical consume	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. BASELINE 1781590 Kwh						
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	5) Review of the sensors that activate the exterior lighting.	31/12/2023		50%	Ll. Ramírez	
2023 Global environmental Objective - FCS Systems reduction electrical consume	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. BASELINE 1781590 Kwh						
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	6) Maintain that electricity comes from renewable energy	31/01/2023	15/01/2023	100%	A. Miedes	Jan 2023 - New contract expired jan 2024
2022 Global Environmental Objective - CO2 emission reduction vs Sales	Global - 2039 - Reduction Tn CO2 per million € revenue 35.5% from 2019 baseline. Milestones 16% 2029, 26% 2035; 37.5% 2039. Partial goal 2% reduction per year. BASELINE 2019 92.10 Tn / million €	7) Install solar panel system on the roof of the plant.	31/12/2024		20%	D. Lara / Ll. Ramírez	March 2023 - The project was approved, we will start the installation during the second quarter. Sept 2023 - Delayed due to problems by the supplier
2023 Global environmental Objective - FCS Systems reduction electrical consume	Global - 2022-2030 - FCS Systems 8% Reduction electrical consume from 2019 baseline. Milestones 1% annual reduction 2022-2030. BASELINE 1781590 Kwh						
2022 - Water consume reduction	Water consume reduction - FCS Systems -Low Flow Transition Plan should be completed in 2022, started in 2023 and completed before 2030	1) Complete Low Flow Transition Plan	31/12/2023	31/03/2023	100%	Ll. Ramírez	March 2023 - Low flow transition plan has been completed.
2022 Local Environmental objective - Paper copies reduction	Local objective - Reduction of paper consumption / total printed copies of plants - 30% en 2023 vs 2018 = 0.805	1) Digitization of invoice.	31/12/2023	30/09/2023	100%	A. Miedes / X. Pallás	Legal requirement: Invoices must be printed and stored for 10 years. Alternatively, they can be digitized with a program authorized by the administration
2022 Local Environmental objective - Paper copies reduction	Local objective - Reduction of paper consumption / total printed copies of plants - 30% en 2023 vs 2018 = 0.805	2) Encourage suppliers to send invoices in digital format by using a specific email address for invoices, downloading invoices from service provider pages (electricity, gas, etc.)	31/12/2023		50%	A. Miedes	Email has been created and sent
2022 Local Environmental objective - Paper copies reduction	Local objective - Reduction of paper consumption / total printed copies of plants - 30% en 2023 vs 2018 = 0.805	3) Digitization of costumer invoices.	31/12/2023	30/09/2023	100%	Plant Mgr / Quality Mgr	
2022 Local Environmental objective - Paper copies reduction	Local objective - Reduction of paper consumption / total printed copies of plants - 30% en 2023 vs 2018 = 0.805	4) Increase digitalization of workplace documentation. Production, quality, prevention, environmental using Qplant PC	31/12/2023		75%	Plant Mgr / Quality Mgr	
2022 Local Environmental objective - Paper copies reduction	Local objective - Reduction of paper consumption / total printed copies of plants - 30% en 2023 vs 2018 = 0.805	5) Remind all staff of the importance of avoiding the printing of paper copies	31/12/2023		25%	Plant Mgr / Quality Mgr / X. Pallás	Sometimes unnecessary copies are printed. March 2023 - Number of copies bu hours worked has been reduced Sept 2023 - Number of copies bu hours worked has been reduced

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**4.1.3. Organización interna y recursos**

Con la finalidad de apoyar la implementación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de forma integral en toda la organización, se han asignado recursos a nivel regional. Por este motivo, cada planta local dispone de los recursos adecuados para implementar, mantener y mejorar continuamente el SGA. Además, cada ubicación designa a una persona con responsabilidades específicas en gestión ambiental y comunicación dentro de la gestión corporativa de riesgos de TI.

Asimismo, destinamos recursos a la creación de sistemas avanzados para la conducción de fluidos, el transporte y la entrega, con el objetivo de permitir que nuestros clientes diferencien nuestros productos, sean más competitivos y cumplan de manera más eficaz con los requisitos reglamentarios relacionados con el rendimiento, la seguridad y las emisiones.

En lo que hace referencia a las provisiones y garantías, TI Group Automotive Systems dispone de garantías para cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales en el seguro que tiene contratado para tal fin: Cobertura de Responsabilidad Civil en la póliza de Responsabilidad Civil General.

4.1.4. Procedimientos de evaluación y mejora

En TI Group Automotive Systems contamos con un procedimiento que establece los requisitos mínimos obligatorios para identificar y evaluar los aspectos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios, tanto aquellos que pueden ser controlados como los que pueden ser influenciados por la organización, aplicando un enfoque basado en el ciclo de vida.

A nivel corporativo, hemos identificado diversas actividades que requieren procedimientos operativos específicos, tales como:

- "Lista de exclusiones químicas"
- "Productos expuestos al procedimiento de combustible"
- "Sistemas de aceite hidráulico - estándar de protección contra incendios"

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**- "Gestión de trabajos calientes"**

Asimismo, cuando se detectan nuevos aspectos ambientales o desarrollos, se tienen en cuenta los productos y servicios relacionados con estos con el fin de evaluar los aspectos que puedan tener un impacto significativo sobre el medio ambiente. Una vez identificados los posibles impactos, se establecen protocolos ad hoc, considerando también condiciones de emergencia anormales y razonablemente previsibles.

Este procedimiento de evaluación y mejora continua se aplica en todas las plantas de TI Group Automotive Systems a nivel mundial, abarcando todos los procesos de fabricación, las operaciones de mantenimiento y los productos sobre los cuales la organización tiene control directo o puede influir razonablemente.

Para lograrlo, cada planta de TI Group Automotive Systems identifica y evalúa los aspectos ambientales según el procedimiento corporativo "Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales", utilizando la matriz correspondiente de evaluación de impactos. Asimismo, cada planta determina las obligaciones de cumplimiento según el procedimiento corporativo "Obligaciones de Conformidad y Procedimiento de Evaluación", y mantiene información documentada sobre sus obligaciones de cumplimiento mediante la matriz de evaluación.

En todas las plantas de TI Group Automotive Systems garantizamos la existencia de controles operativos que, desde una perspectiva del ciclo de vida, gestionan los riesgos, oportunidades, aspectos ambientales significativos y obligaciones de cumplimiento. La información documentada se conserva como prueba de que estos controles se llevan a cabo según lo establecido.

Asimismo, cada planta dispone de información documentada sobre los procedimientos para prepararse y responder a situaciones de emergencia, incluyendo las pruebas de formación, cuando sea necesario. Además, mantenemos información documentada sobre las acciones adoptadas para mitigar riesgos relacionados con peligros aplicables, tales como incendios, inundaciones, terremotos, entre otros.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**4.2. CONTAMINACIÓN**

Las emisiones de CO² y la generación de residuos, aunque insignificantes, son elementos inherentes a la actividad de TI group Automotive Systems. Precisamente por este carácter, su tratamiento y reducción son parte esencial del compromiso de la Sociedad con la prevención de la contaminación.

Por ello, TI Group Automotive Systems implementa medidas específicas para minimizar las emisiones de carbono a lo largo de sus procesos productivos, fomenta prácticas responsables para reducir, reutilizar y reciclar los residuos generados, y contribuye activamente a la lucha contra el cambio climático. Asimismo, fomentamos la protección del medioambiente, la prevención de la contaminación y la conservación de los recursos.

A continuación, se detallan las iniciativas y acciones concretas que respaldan este compromiso.

4.3. CAMBIO CLIMÁTICO: GESTIÓN DEL IMPACTO GEI Y HUELLA DE CARBONO

A través de los objetivos ambientales definidos, en TI Group Automotive Systems trabajamos activamente para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Unión Europea y, entre ellos, con la lucha contra el cambio climático y los efectos que de él se derivan.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas orientadas a aportar soluciones sostenibles en las siguientes áreas clave:

- 1) Gestión del impacto ambiental de GEI: Monitorizamos y controlamos los principales indicadores ambientales relacionados con los gases de efecto invernadero (GEI), asegurando una gestión eficiente y responsable de estos.
- 2) Eficiencia energética: Trabajamos para reducir los consumos energéticos en nuestros procesos de producción, disminuyendo en consecuencia las emisiones de GEI generadas por nuestras operaciones.
- 3) Capacidad tecnológica e I+D: Aportamos, desde la Central, valor añadido a través de su capacidad tecnológica y de I+D, para desarrollar nuevos productos y soluciones innovadoras que permitan mejorar directamente los procesos productivos e indirectamente, la mejora energética y reducción de emisiones de CO² de las instalaciones.

Huella de carbono

Dentro de TI Group Automotive Systems, y como contribución a la lucha contra el cambio climático; no sólo tenemos en cuenta el consumo de energía eléctrica, sino que medimos las emisiones de CO², así como de otras sustancias que actúan destruyendo la capa de ozono.

La emisión de gases de efecto invernadero nunca han sido muy significativas y se mantienen por debajo de los niveles establecidos.

Para el año 2023, las emisiones de CO² se han calculado nuevamente utilizando como referencia el protocolo de gases de efecto invernadero que ya incluía todas nuestras plantas de fabricación y oficinas, con ayuda de una plataforma que nos permitía una obtención de datos medioambientales y unos informes más formales y fiables.

Informamos anualmente sobre las emisiones de dióxido de carbono equivalente (CO²e) a través de un programa global de monitoreo de energía que nos permite calcular nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y, a partir de un objetivo a largo plazo, poder implementar programas de eficiencia y de reducción del consumo

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

de energía y nuestra huella de carbono.

Esta mejora del sistema de recogida de datos nos permite rastrear con mayor precisión, no sólo nuestra producción de CO², sino toda la producción de gases de efecto invernadero, tal y como lo define el Protocolo de Kyoto. La plataforma nos permite analizar, de forma ágil, los resultados obtenidos para reevaluar nuestra actual reducción de gases de efecto invernadero según el objetivo actual (una reducción del 16% en 2029).

Para el cálculo de las emisiones de 2023, hemos utilizado el software UL Pure Credit 360.

La huella de carbono ha sido estimada de acuerdo con los alcances 1 y 2:

- Alcance 1: Incluye las emisiones directas derivadas del uso de combustibles fósiles en nuestras instalaciones.
- Alcance 2: Considera las emisiones indirectas asociadas a la compra de electricidad.

Todos los cálculos se presentan de manera transparente en nuestro sistema, incluyendo los resultados de 2023, obtenidos según los métodos establecidos en el Protocolo de GEI.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Planta Montornés del Valles FCS

Scope 1				Scope 2 – CO2e – electricity (market-based)			
From:	gen.2023	Interval	Monthly	From:	gen.2023	Interval	Monthly
Chart				Chart			
Montornés del Valles FCS				Montornés del Valles FCS			
		tCO2e				tCO2e	
Jan 2023		34,75		Jan 2023		0,00	
Feb 2023		32,43		Feb 2023		0,00	
Mar 2023		16,16		Mar 2023		0,00	
Apr 2023		3,64		Apr 2023		0,00	
May 2023		0,06		May 2023		0,00	
Jun 2023		0,00		Jun 2023		0,00	
Jul 2023		0,00		Jul 2023		0,00	
Aug 2023		0,00		Aug 2023		0,00	
Sep 2023		0,02		Sep 2023		0,00	
Oct 2023		0,00		Oct 2023		0,00	
Nov 2023		5,07		Nov 2023		0,00	
Dec 2023		34,98		Dec 2023		0,00	

Planta Tauste FCS (B1)

Scope 1				Scope 2 – CO2e – electricity (market-based)			
From:	gen.2023	Interval	Monthly	From:	gen.2023	Interval	Monthly
Chart				Chart			
Tauste FCS				Tauste FCS			
		tCO2e				tCO2e	
Jan 2023		34,53		Jan 2023		0,00	
Feb 2023		22,09		Feb 2023		0,00	
Mar 2023		8,14		Mar 2023		0,00	
Apr 2023		4,80		Apr 2023		0,00	
May 2023		0,00		May 2023		0,00	
Jun 2023		0,00		Jun 2023		0,00	
Jul 2023		0,00		Jul 2023		0,00	
Aug 2023		0,00		Aug 2023		0,00	
Sep 2023		0,00		Sep 2023		0,00	
Oct 2023		0,00		Oct 2023		0,00	
Nov 2023		7,49		Nov 2023		0,00	
Dec 2023		12,37		Dec 2023		0,00	

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
Planta Tauste Thermal FCS (B2)

Scope 1				Scope 2 – CO2e – electricity (market-based)			
From:	gen.2023	Interval	Monthly	From:	gen.2023	Interval	Monthly
Chart				Chart			
Tauste Thermal FCS				Tauste Thermal FCS			
		tCO2e				tCO2e	
Jan 2023		35,10		Jan 2023		0,00	
Feb 2023		23,00		Feb 2023		0,00	
Mar 2023		65,75		Mar 2023		0,00	
Apr 2023		33,04		Apr 2023		0,00	
May 2023		65,17		May 2023		0,00	
Jun 2023		40,84		Jun 2023		0,00	
Jul 2023		40,56		Jul 2023		0,00	
Aug 2023		48,13		Aug 2023		0,00	
Sep 2023		28,31		Sep 2023		0,00	
Oct 2023		29,11		Oct 2023		0,00	
Nov 2023		53,24		Nov 2023		0,00	
Dec 2023		44,42		Dec 2023		0,00	

Planta Vigo FCS

Scope 1				Scope 2 – CO2e – electricity (market-based)			
From:	gen.2023	Interval	Monthly	From:	gen.2023	Interval	Monthly
Chart				Chart			
Vigo FCS				Vigo FCS			
		tCO2e				tCO2e	
Jan 2023		1,58		Jan 2023		0,00	
Feb 2023		16,35		Feb 2023		0,00	
Mar 2023		11,00		Mar 2023		0,00	
Apr 2023		0,71		Apr 2023		0,00	
May 2023		0,03		May 2023		0,00	
Jun 2023		0,06		Jun 2023		0,00	
Jul 2023		0,04		Jul 2023		0,00	
Aug 2023		0,04		Aug 2023		0,00	
Sep 2023		0,09		Sep 2023		0,00	
Oct 2023		0,03		Oct 2023		0,00	
Nov 2023		0,09		Nov 2023		0,00	
Dec 2023		0,94		Dec 2023		0,00	

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Como conclusión, podemos afirmar que durante el ejercicio 2023 se ha observado una mejora en la eficiencia de nuestras operaciones. Este resultado demuestra el impacto positivo de las medidas implementadas para la reducción de emisiones y ratifica nuestro compromiso con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.

4.4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Somos muy conscientes de la importancia que tiene la minimización de nuestro impacto y la necesidad de contribuir a un modelo de negocio más eficiente y respetuoso en el uso de recursos.

Por este motivo, Group Automotive Systems implementa estrategias orientadas a la gestión responsable del agua y la mejora de la eficiencia energética en sus operaciones. Asimismo, cabe destacar que en los últimos años hemos mejorado la forma y el método en el que recogemos y verificamos los datos de energía, residuos y consumo de agua en todas nuestras ubicaciones globales lo que facilita el seguimiento del progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Agua

El consumo de agua no es un aspecto ambiental significativo, pero, por tratarse de un recurso natural fundamental, llevamos el control de su consumo y gestión.

Principalmente, el consumo de agua en nuestras plantas productivas de TI Group Automotive Systems es para uso sanitario. Únicamente en las plantas que contamos con procesos de tratamiento superficial o máquinas e instalaciones de soldadura que necesitan refrigeración, consumimos agua para uso industrial. Estos sistemas son en todos los casos de circuito cerrado, de forma que el agua se reutiliza durante periodos largos de tiempo.

El objetivo de reducción del consumo de agua - Sistemas FCS basado en el plan de transición de bajo consumo se inició en 2022 y debería completarse antes de 2030.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**Eficiencia energética**

Asimismo, en TI Group Automotive Systems apostamos por la eficiencia energética y la reducción de los consumos de energía.

En todas las plantas de TI Group Automotive Systems se realiza un control mensual y un reporte detallado de indicadores de luz, gas y emisiones de CO², analizando posibles desviaciones y asegurando un seguimiento continuo. Este monitoreo se alinea con los objetivos anuales definidos para la reducción de emisiones de CO² y el consumo de energía, permitiendo a cada planta evaluar su desempeño mediante indicadores ambientales, ajustados en función de las ventas obtenidas.

4.5.- Economía Circular y Gestión de los Residuos

A lo largo de nuestro proceso productivo se generan diversos tipos de residuos. En TI Group Automotive Systems, comprometidos con la minimización de la generación de residuos y el uso responsable de los recursos naturales, hemos integrado metodologías avanzadas, tecnologías innovadoras, procesos optimizados y buenas prácticas de referencia en la gestión, reutilización y reciclaje de los materiales empleados en nuestras operaciones.

Nuestros procesos de tratamiento de residuos están enfocados, principalmente, en su minimización desde la fase de producción y en una gestión adecuada una vez generados, priorizando su aprovechamiento y valorización siempre que sea posible.

El destino final de los residuos generados en nuestras plantas varía en función de su tipología, la ubicación de la planta y la normativa local aplicable. Para garantizar su correcta gestión, trabajamos con gestores autorizados en cada región. Además, como parte de nuestros planes ambientales, establecemos anualmente objetivos específicos de reducción de residuos, con un seguimiento exhaustivo de los avances logrados.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Cada planta identifica y clasifica las principales categorías de residuos peligrosos y no peligrosos generados, realizando un monitoreo anual que incluye el índice de ahorro de residuos y la comparativa con los resultados del año anterior, como refleja la tabla siguiente:

MONITOREO INDICADORES RESIDUOS

		YTD 2022	YTD 2023
Residuos Montornés	Especiales	1678	2368
	No especiales	56430	90642
	Total	58108	93010
	Kg. residuos / 1000 pzas. Vendidas	4,25	5,90
	Piezas vendidas	13662759	15755188
Residuos Tauste BF	Especiales	600	491
	No especiales	113680	66120
	Total	114280	66611
	Kg. residuos / 1000 pzas. Vendidas	13,86	9,44
	Piezas vendidas	8247817	7057893
Residuos Tauste Thermal	Especiales	9640	22989
	No especiales	67940	74004
	Total	77580	96993
	Kg. residuos / 1000 pzas. Vendidas	18,28	21,00
	Piezas vendidas	4244161	4618944
Residuos Vigo	Especiales	170	294
	No especiales	44490	48874
	Total	44660	49168
	Kg. residuos / 1000 pzas. Vendidas	10,73	8,97
	Piezas vendidas	4162952	5478430
Total Spain	Especiales	12248	26142
	No especiales	292700	279640
	Total	304948	305782
	Kg. residuos / 1000 pzas. Vendidas	9,32	9,29
	Piezas vendidas	32729975	32910455

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Aunque el volumen total de residuos generados se ha mantenido prácticamente estable respecto al año anterior, se refleja un incremento de los residuos clasificados como especiales que implicará un análisis y posterior plan de acción de mejora y mitigación. Por otro lado, se refleja una ligera reducción del indicador de kilogramos de residuos generados por cada 1.000 unidades vendidas. Este avance sugiere un uso más eficiente de los recursos en relación con el volumen de producción, y constituye una señal favorable en términos de desempeño ambiental.

4.6.-Protección de la Biodiversidad

En TI Group Automotive Systems mantenemos un firme compromiso con el cuidado y la protección del entorno que rodea a nuestros centros de producción y oficinas. Este compromiso se traduce en acciones concretas, como:

- Continuar invirtiendo en investigación y desarrollo tecnológico para minimizar al máximo los consumos energéticos, las emisiones derivadas de nuestra actividad y la generación de residuos.
 - Promover y defender activamente el respeto a la biodiversidad en todos los ámbitos de nuestra operación, fortaleciendo al mismo tiempo el papel de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) dentro de la organización y las empresas que la conforman.
- Asimismo, cabe destacar que todas las plantas productivas de TI Group Automotive Systems están ubicadas en zonas urbanas e industriales, lo que garantiza un impacto reducido en la biodiversidad y el cumplimiento riguroso de la normativa relacionada con el uso del suelo. A pesar de este impacto bajo, en TI Group Automotive Systems asumimos un compromiso activo con la gestión responsable del medio ambiente. Por ello, hemos llevado a cabo estudios específicos de impacto sobre el suelo, asegurando que nuestras operaciones no solo cumplen con los requisitos legales, sino que también contribuyen a la preservación de los ecosistemas locales y al uso sostenible del territorio.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
5.-CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL
5.1.- Empleo

Apostamos por un empleo a largo plazo mediante contratos indefinidos y temporales, atendiendo de forma equilibrada con ambos las necesidades estructurales y las puntuales de plantilla. La contratación indefinida la priorizamos con la finalidad de obtener una estabilidad en el empleo.

La comisión de igualdad vela por mantener y consolidar un equilibrio entre hombres y mujeres, básicamente en aquellos centros de trabajo dónde históricamente la contratación femenina no era habitual y poder promover la incorporación de personas con otras capacidades, con riesgo de exclusión social, etc...

Para nosotros es importante captar el talento joven, por lo que, una plantilla consolidada en el paso de los años hace posible la incorporación de personas jóvenes y recién formadas.

A continuación, informamos de los datos del personal. Las cifras indicadas corresponden a la plantilla media del ejercicio ponderada por su tiempo de trabajo; es decir, aquellas personas que tienen contrato a tiempo parcial se consideran en función de su porcentaje del horario según su contrato de trabajo sobre una jornada de trabajo íntegra.

- Número total y distribución de empleados/as por:
a) Género

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	378	342
Mujeres	503	419
TOTAL	881	761

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
b) Edad

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR EDAD / GÉNERO	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
18-30 años	69	80	150	56	54	110
31-40 años	93	100	193	87	85	172
41-50 años	129	179	308	118	160	278
51-60 años	77	115	193	73	101	174
>60 años	10	28	38	8	19	27
TOTAL	378	503	881	342	419	761

c) País

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR PAÍS / GÉNERO	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
España	378	503	881	342	419	761
TOTAL	378	503	881	342	419	761

d) Clasificación profesional

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR GRUPO PROFESIONAL* / GÉNERO	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
1 (alta dirección más consejeros)	3	1	4	3	1	4
2 (directivos)	6	2	8	5	3	8
3 (titulados/técnicos/comercial/administración)	96	64	160	97	60	157
6 (trabajadores no cualificados)	273	436	709	237	355	592
TOTAL	378	503	881	342	419	761

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo
a) Género

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO/GÉNERO	2023			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Indefinido T. Completo	317	387	705	79,98%
Indefinido T. Parcial	1	25	26	2,89%
Total Indefinidos	318	412	730	82,88%
Temporal Obra	0	0	0	0,00%
Temporal acumulación tareas	46	74	120	13,62%
Temporal interinidad	11	15	26	2,94%
Formativos/Prácticas	2	2	4	0,46%
Temporal T. Parcial	1	0	1	0,10%
Temporal tiempo completo-discapacitados	0	0	0	0,00%
Total Temporales	60	91	151	17,12%
TOTAL	378	503	881	100%

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO/GÉNERO	2022			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Indefinido T. Completo	288	300	588	77,27%
Indefinido T. Parcial	1	26	27	3,55%
Total Indefinidos	289	326	615	80,81%
Temporal Obra	0	0	0	0,00%
Temporal acumulación tareas	39	74	113	14,85%
Temporal interinidad	10	13	23	3,02%
Formativos/Prácticas	1	2	3	0,39%
Temporal T. Parcial	3	3	6	0,79%
Temporal tiempo completo-discapacitados	0	1	1	0,13%
Total Temporales	53	93	146	19,19%
TOTAL	342	419	761	100%

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
b) Edad

Año 2023:

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO/EDAD	18-30	31-40	41-50	51-60	>60	TOTAL
Indefinido	95	151	274	173	36	730
Temporal Obra	0	0	0	0	0	0
Temporal acumulación tareas	46	33	27	14	1	120
Temporal interinidad	5	8	6	6	1	26
Formativos/Prácticas	3	0	1	0	0	4
Temporal T. Parcial	0	0	0	0	1	1
Temporal T. Completo-disc.	0	0	0	0	0	0
TOTAL	149	193	309	193	39	881

Año 2022:

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO/EDAD	18-30	31-40	41-50	51-60	>60	TOTAL
Indefinido	63	132	239	158	23	615
Temporal Obra	0	0	0	0	0	0
Temporal acumulación tareas	38	33	30	10	2	113
Temporal interinidad	5	5	7	5	1	23
Formativos/Prácticas	2	1	0	0	0	3
Temporal T. Parcial	2	1	1	1	1	6
Temporal T. Completo-discapacidad	0	0	0	1	0	1
TOTAL	110	172	277	175	27	761

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

c) Clasificación profesional

Año 2023:

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO / GRUPO PROFESIONAL*	1	2	3	4	5	6-9	TOTAL
Indefinido T. Completo	3	11	150			541	704
Indefinido T. Parcial						26	26
Temporal Obra							0
Temporal acumulación tareas			3			117	120
Temporal interinidad			2			25	26
Formativos/Prácticas			3			1	4
Temporal T. Parcial						1	1
Temporal T. Completo-disc.							0
TOTAL	3	11	158	0	0	710	881

Año 2022:

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO / GRUPO PROFESIONAL*	1	2	3	4	5	6-9	TOTAL
Indefinido T. Completo	4	8	150			426	588
Indefinido T. Parcial						27	27
Temporal Obra							0
Temporal acumulación tareas			2			111	113
Temporal interinidad			1			22	23
Formativos/Prácticas			2			1	3
Temporal T. Parcial			1			5	6
Temporal T. Completo-disc.			1			0	1
TOTAL	4	8	157	0	0	592	761

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- Número de despidos por:

a) Género

DISTRIBUCIÓN DESPIDOS POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	27	36
Mujeres	33	24
TOTAL	60	60

En el presente ejercicio el número de despidos ha sido similar respecto al ejercicio anterior (motivados por el cierre de la planta de Palencia) y el número de trabajadores sigue incrementándose motivado por el flujo de producción en las plantas de Tauste por inicio de nuevos proyectos.

b) Edad

DISTRIBUCIÓN DESPIDOS POR EDAD / GÉNERO	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
18-30 años	10	13	23	2	3	5
31-40 años	10	8	18	14	5	19
41-50 años	6	7	13	12	12	24
51-60 años	1	4	5	8	4	12
>60 años	0	1	1	0	0	0
TOTAL	27	33	60	36	24	60

c) Clasificación profesional

DISTRIBUCIÓN DESPIDOS POR GRUPO PROFESIONAL* / GÉNERO	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
1 (alta dirección más consejeros)	0	0	0	0	0	0
2 (directivos)	1	0	1	0	0	0
3 (titulados/técnicos/comercial/administración)	4	3	7	9	5	14
6 (trabajadores no cualificados)	22	30	52	27	19	46
TOTAL	27	33	60	36	24	60

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- Remuneraciones medias por:

a) Género

REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO	2023	2022	Var. Total
Hombres	29.548 €	31.954 €	-7,53%
Mujeres	22.708 €	20.147 €	12,71%
PROMEDIO	26.128 €	26.051 €	0,30%

b) Edad

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD/GÉNERO	2023		2022		Var. Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
18-30 años	20.308 €	19.736 €	15.760 €	15.608 €	27,66%
31-40 años	25.779 €	22.180 €	26.480 €	18.500 €	6,62%
41-50 años	33.246 €	24.741 €	37.308 €	22.646 €	-3,28%
51-60 años	37.118 €	23.679 €	41.165 €	21.216 €	-2,54%
>60 años	54.373 €	21.143 €	49.143 €	15.462 €	16,89%

c) Clasificación profesional

REMUNERACIÓN MEDIA* POR GRUPO PROFESIONAL** / GÉNERO	2023		2022		Var. total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
1 (alta dirección más consejeros)	163.868 €	0 €	179.498 €	108.405 €	-43,08%
2 (directivos)	205.623 €	339.197 €	143.078 €	164.639 €	77,05%
3 (titulados/técnicos/comercial/administración)	40.143 €	37.849 €	38.903 €	36.878 €	2,92%
6 (trabajadores no cualificados)	24.101 €	20.168 €	26.203 €	16.511 €	3,64%

* No se incluye la remuneración de las becas, ya que no cuentan con Grupo Profesional.

** Grupo Profesional correspondiente a la clasificación profesional del SPEE

Los datos de remuneración mostrados anteriormente contienen todos los conceptos remunerativos no incluyendo algunos variables concretos, tales como, nocturnidad, extras atípicos y bonos puntuales.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

- Remuneraciones medias de directivos/as

REMUNERACIÓN MEDIA DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN	2023		
	Hombres	Mujeres	PROMEDIO
Retribución Fija	119.854 €	0 €	59.927 €
Retribución Variable	0 €	0 €	0 €
Retribución en especie	5.699 €	0 €	2.850 €
TOTAL	125.553 €	0 €	62.777 €

REMUNERACIÓN MEDIA DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN	2022		
	Hombres	Mujeres	PROMEDIO
Retribución Fija	110.061 €	107.374 €	109.101 €
Retribución Variable	6.422 €	2.694 €	5.091 €
Retribución en especie	8.871 €	6.876 €	8.159 €
TOTAL	125.355 €	116.945 €	122.352 €

- Brecha salarial

Tenemos el objetivo y prioridad de aplicar de forma efectiva el principio de igual salario por un trabajo de igual valor y toma ese principio como base, aplicándolo en su práctica de fijación de salarios en el momento de la contratación del empleado/a, en los diferentes convenios salariales que aplica y en las revisiones de su salario a lo largo de su vida laboral.

Aplicamos el principio de igualdad salarial al establecer los salarios base en función de los diferentes convenios colectivos vigentes a cada centro de trabajo, los cuales fijan una remuneración igualitaria para todo el personal.

Somos conocedores de las diferencias en las retribuciones, entre hombres y mujeres dentro de los mismos puestos de trabajo, indicadas en la información de remuneraciones medias de los cuadros precedentes. En el análisis y estudio de las cifras salariales, se aprecia que no hay discriminación salarial por razón de género, ni diferencias retributivas que no estén justificadas por factores personales (antigüedad, nivel de formación, experiencia laboral, etc.) o del puesto de trabajo

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

(funciones realizadas, responsabilidad, o jornada o turno, etc.).

Los salarios más elevados están directamente relacionados con la antigüedad acumulada y trabajos más calificados. Históricamente, ha habido más presencia de personal masculino en las plantas que femenino. A excepción de los centros de trabajo situados en Tauste, dónde mayoritariamente el personal de producción era femenino, pero encontramos un gran número de contratos parciales. Esto se debe a que la mujer necesitaba conciliar las necesidades familiares con su actividad laboral y, asimismo, las aportaciones económicas de la mujer eran consideradas como complementarias a la economía familiar.

A partir del cálculo de la remuneración media por género, la brecha salarial global se sitúa en un 30,13% para el ejercicio 2023 y en un 58,60% para el ejercicio 2022.

Aunque este cálculo podría realizarse de forma desagregada, el cálculo de la brecha considera todas las remuneraciones y variables devengadas, exceptuando los atípicos o por motivos, es por ello, que los variables específicos motivan el diferencial en los cálculos por categorías, siendo la política de igual trabajo, igual salario.

- Desconexión laboral

Tenemos un compromiso social para que nuestros empleados/as puedan disfrutar de forma efectiva de su tiempo de descanso y que se preserve su vida personal y familiar, salvo para las personas clave o estratégicas en situaciones especiales, evitando el uso del teléfono móvil, mail o cualquier otro medio fuera del horario laboral.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Aunque las personas claves o estratégicas para la organización en caso de fuerza mayor o emergencia deben tener disponibilidad para la gestión de emergencias, según se establece en su contrato profesional, también establecemos el mismo protocolo de respeto hacia su vida personal y familiar respetando su tiempo de descanso, otorgándoles la capacidad de autogestión; es decir, disponen de una gran flexibilidad y capacidad de organización del tiempo de trabajo en función de las necesidades.

También priorizamos la convocatoria de reuniones en horarios que no sean al final de la jornada para evitar que posibles desajustes o retrasos en la finalización de éstas, para que no afecten a la conciliación de la vida laboral y familiar.

- Empleados/as con otras capacidades

Estamos comprometidos con la integración laboral de las personas con otras capacidades intentando incentivar su contratación.

La plantilla media de personas con otras capacidades es de 11 personas, siendo de 9 en el ejercicio anterior.

Aunque es una prioridad para nosotros, solicitamos y obtuvimos autorización. con fecha 30 de enero de 2017 de la Subdirección General de Políticas de Empleo la solicitud de excepcionalidad y la adopción de medidas alternativas a nuestra obligación a establecer la cuota de reserva del 2% a favor del personal con otras capacidades en empresa de 50 o más trabajadores/as, regulada en el Real Decreto 364/2005.

Debido a las exigencias del sector de la automoción en términos de calidad, seguridad y complejidad de los procesos productivos, no nos es posible poder realizar íntegramente la cuota de reserva establecida por la Ley, por lo que suscribimos contratos con Centros Especiales de Trabajo o CET, que realizan trabajos o servicios para nosotros, según el siguiente cuadro detalle:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

ENTIDAD	CIF	NÚM. REGISTRO	IMPORTE en euros 2023 (IVA no inc.)	IMPORTE en euros 2022 (IVA no inc.)
FUNDACIÓN PRIVADA VALLÉS ORIENTAL	G60249737	T00014	8.563,80	8.233,25
ILUNION RETAIL Y COMERCIALIZACIÓN SAU	A79476941	26	61.650,77	61.695,84
ADISLAF	G50115377	05/2011	5.016,20	3.828,71
PROTEC & MARTI, S.L.	B99162976	59/07	42.945,24	19.501,24
GARDENIERS, S.L.	B99325599	34/270/2015	1.883,82	1.573,48
CEMI NORTE SLU	B39632567	12	8.310,22	0,00
ILUNION CEE LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE S.A.	A79449302	T00112	9.039,96	0,00
TOTAL			137.410,01	94.832,52

Los importes facturados se refieren al período 31 de enero de 2023 a 30 de enero de 2024, para el ejercicio 2023. Para el ejercicio 2022 se considera el período 31 de enero de 2022 a 30 de enero de 2023. Las cifras sobrepasan casi en el doble la cifra legalmente a la cual estamos obligados anualmente.

La incorporación de personas con otras capacidades en trabajos de oficina está supeditada a la rotación de los puestos de trabajo que actualmente es muy baja.

5.2.- Organización del trabajo

- Organización de las horas de trabajo

En TI Group Automotive Systems desarrollamos nuestra actividad económica en dos bloques diferenciados, el área de producción y de oficinas administrativo/industrial.

Cada actividad tiene una dinámica y casuística diferente, que requiere de horarios diferentes y de diferentes tipos de organización del tiempo de trabajo. Apoyamos la aplicación de criterios de ordenación del tiempo de trabajo, flexibilidad y del disfrute del tiempo de descanso, fuera del trabajo, que den facilidades a la conciliación de la vida familiar y laboral, y el ejercicio responsable de la maternidad y la paternidad por parte de todos los/as empleados/as.

Cada centro de trabajo tiene definida una jornada anual laboral y horarios establecidos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

La mayoría de los centros de trabajo tienen su propio Convenio Colectivo, excepto los centros de Tauste Thermal, que poseen pactos de mejora económica, organizativa y social, pero aplican el Convenio Provincial de su sector.

El personal de producción se organiza por turnos para cubrir las diferentes necesidades de producción de cada centro de trabajo, estableciendo horarios, cobertura de fines de semana, rotaciones, etc....

El personal de estructura de oficinas y administrativa o estructura industrial se rige por una ordenación del tiempo de trabajo de horario flexible. Ello les permite fijar su hora de comienzo y fin de la jornada laboral con un margen a elección del empleado/a, en función de sus necesidades o preferencias. Además de ofrecer la posibilidad de teletrabajo.

- Absentismo

Es esencial para el adecuado funcionamiento de nuestra actividad la salud de todos los que en ella trabajan. Una buena gestión en esta materia repercute directamente en la salud y bienestar de la plantilla y, como consecuencia de éste, en la calidad y la productividad en nuestro rendimiento económico y en el logro de nuestros objetivos estratégicos.

Los datos informados a continuación son de gran importancia para nosotros ya que indican el nivel de las ausencias en función que su causa sea enfermedad común, accidente de trabajo o enfermedad profesional. A continuación, mostramos estos indicadores, comparados con los correspondientes al sector la automoción para los datos obtenidos a través de los informes de la mutua de accidentes de trabajos. En el presente ejercicio los indicadores son sensiblemente mejores respecto al ejercicio anterior. No obstante, se mantiene elevado por patologías de larga duración por contingencias comunes. Por otro lado, se mantiene el nivel moderado de absentismo por accidente de trabajo.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

En la siguiente tabla se muestra el resumen de índices de absentismo absoluto en 2023 y 2022:

	2023		2022	
	GRUPO ECONÓMICO	COMP. SECTOR	GRUPO ECONÓMICO	COMP. SECTOR
Índice de Absentismo Absoluto Total	6,43%	5,56%	5,69%	5,55%
Índice de Absentismo Absoluto AT+EP	0,66%	0,53%	0,33%	0,58%
Índice de Absentismo Absoluto CC	5,77%	5,03%	5,36%	4,97%

Fuente: Mutua de Accidentes de Trabajo ASEPEYO. Informe de la sociedad para el ejercicio 2023 comparativo 2022.

5.3.- Salud y Seguridad

La gestión de riesgos relacionados con el personal es competencia del departamento de Seguridad y Medio Ambiente, encargado en exclusividad de los aspectos relacionados con la gestión medioambiental; así como, de los correspondientes a la seguridad y salud en el trabajo de todo el Grupo.

Como hemos indicado en otros apartados del presente informe, TI Group Automotive Systems cuenta con un SGA Integrado, aplicable en todas las plantas, cuyo objetivo es proteger la vida, la integridad y salud de todo el personal empleado/a; tanto propios como de empresas colaboradoras. El SGA se apoya en una serie de procedimientos corporativos, así como en procedimientos locales o instrucciones de trabajo específicas de cada centro.

La gestión de estos riesgos se realiza a través de la planificación de la actividad preventiva (existencia de procedimientos específicos cuyo cumplimiento minimiza la probabilidad de ocurrencia de estos riesgos) y formativa (existen planes de formación y actualización en materia de riesgos laborales). Además, gestionamos los riesgos identificados según los procedimientos específicos creados para hacer el control y seguimiento periódico de acciones, como los que regulan los permisos de trabajo, inspecciones de seguridad, identificación y evaluación de requisitos legales.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

En TI Group Automotive Systems tenemos implantado un sistema propio de Prevención y por tanto realiza las correspondientes Auditorías Reglamentarias según la frecuencia establecida. También disponemos de un comité de Seguridad y Salud para cada una de nuestras plantas.

La especialidad de Vigilancia de la Salud está externalizada a través de un Servicio de prevención Ajeno.

Disponemos del procedimiento FP-09-EU ES-21 "INSPECCIONES DE SEGURIDAD (SAFETY WALKS) COMITÉ DE SEGURIDAD" mediante el cual se establece un sistema para programar y realizar inspecciones de seguridad y gestionar las observaciones no planificadas, como sistemas de verificación en prevención de riesgos y gestión ambiental.

Tenemos para cada centro de trabajo un esquema con los diferentes puestos de trabajo, en los cuales se establece para las mujeres embarazadas hasta qué semana de gestación pueden desarrollar su actividad. Cuando no es posible cambiar a un puesto de trabajo sin riesgo, se gestiona el subsidio por riesgo durante el embarazo.

Mostramos, a continuación, los siguientes indicadores relativos a accidentalidad laboral del año 2023 y 2022:

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO (*) POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	30,200	16,960
Mujeres	21,520	16,920
TOTAL	25,250	16,940

* Índice calculado como $N^{\circ} \text{ accidentes} / N^{\circ} \text{ horas trabajadas} * 1000000$

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES DE TRABAJO (*) POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	0,870	0,719
Mujeres	0,590	0,226
TOTAL	0,670	0,458

** Índice calculado como N° jornadas perdidas / N° horas trabajadas * 1000*

ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO SIN BAJA (*) POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	35,240	42,400
Mujeres	37,970	39,480
TOTAL	36,800	40,850

** Índice calculado como N° accidentes sin baja / N° horas trabajadas * 1000000*

Datos obtenidos de los partes de accidente sin baja comunicados a la Administración

ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO TOTALES (*) POR GÉNERO	2023	2022
Hombres	65,440	59,360
Mujeres	59,490	56,400
TOTAL	62,050	57,790

** Índice calculado como N° accidentes total / N° horas trabajadas * 1000000*

Datos obtenidos de los partes de accidente con y sin baja (incidencia total) comunicados a la Administración

5.4.- Relaciones sociales

Poseemos un nivel de diálogo constante, fluido y dinámico ya que las estructuras jerárquicas son planas y accesibles, todo el personal está cubierto por convenio colectivo.

La dirección del departamento de Recursos Humanos está ubicada en Montornés del Vallés, pero se desplaza a los diferentes centros regularmente.

Para las cuestiones ordinarias disponemos de un enlace técnico de recursos humanos/administrativos que se mantiene en contacto con la dirección de recursos humanos, los diferentes directores de plantas, sindicatos, etc....



TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Mantenemos reuniones ordinarias en las que se abarcan todos los temas que afectan a los centros y se establecen los correspondientes planes de acción al respecto.

Las comunicaciones oficiales las realizamos desde la dirección de Recursos Humanos, a través de circulares usando el correo electrónico, tablones informativos en las plantas y oficinas de cada centro.

Con la finalidad de facilitar la información a nivel corporativo, mensualmente, enviamos un correo distribuyendo la web oficial de grupo con las últimas noticias en relación al grupo TIFS, el denominado "Drive time".

Para poder tener feedback, realizamos encuestas de clima laboral y de satisfacción entre el personal.

Dentro de las medidas adoptadas para promover el empleo, desde la Dirección de Recursos Humanos fomentamos el establecimiento de relaciones regulares de instituciones locales dedicadas a la inserción social, como SEPE, servicios de ocupación local, instituciones mujer y jóvenes. Participamos en todos aquellos programas de fomento de empleo, como es el caso del centro de trabajo de Porriño incentivando el empleo de menores de 30 años y personas en alto riesgo de exclusión social.

Por otra parte, es importante destacar que en centros como Tauste Thermal en Zaragoza, el 80% de los empleados/as son residentes en Tauste. Teniendo en cuenta que la población activa en Tauste son unos 7.000 habitantes y nuestras plantillas entre las dos plantas asciende a más de 500 trabajadores/as, se puede observar claramente el impacto en cuanto a fomento de empleo local.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**5.5.- Formación**

En TI Group Automotive Systems poseemos una plataforma de formación online llamada Perpicio a la cual tiene acceso todo nuestro personal, a través de su usuario individual y en el que queda registrado la formación obligatoria y también otros cursos asignados que se consideren sean necesarios y adecuados para el desarrollo de su trabajo o bien todos aquellos módulos formativos voluntarios que cada persona quiera realizar.

No existe una política global ni local de formación para cada tipología de trabajo de forma específica, aunque es obligatoria la formación en:

- El Código de conducta.
- Safety & regulations.

Anualmente, en la entrevista de evaluación o performance review que realizamos al personal, permite al supervisor o responsable detectar las posibles necesidades de formación; o bien, juntamente con recursos humanos, poder fijar un itinerario formativo a desarrollar para cada persona (plan de carrera, reorganización u otra potenciación hacia otra área).

Política de Becas:

Para nosotros la colaboración con Universidades y Centros de Formación Profesional es clave para incorporar nuevo y joven talento a nuestros equipos. Por ello, contamos con acuerdos y convenios.

A nivel interno existe la posibilidad de obtener ayudas o becas para formación reglada y el porcentaje de ayuda que aportamos al empleado/a se valora en función de la aplicabilidad a su actividad desarrollada.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

A continuación, indicamos el número de horas totales de formación distribuido por grupo profesional:

CATEGORÍA PROFESIONAL	Horas anuales	
	2023	2022
Consejeros/as	10	0
Directivos/as	423	237
Titulados-as/Técn/Comerc./Adm.	5.250	4.388
Trabajadores no cualificados	24.664	17.065
TOTAL	30.348	21.690

En el presente ejercicio las horas de formación se incrementaron significativamente respecto el ejercicio anterior, impartándose principalmente formación en Prevención Riesgos Laborales, cursos de idiomas, así como cursos y másteres de especialización.

5.6.- Accesibilidad Universal

La mayoría de los centros de trabajos son edificios contruidos hace varias décadas, sin las premisas actuales de diseño en accesibilidad, por lo que tenemos detectadas las posibles barreras arquitectónicas y aun no se han podido modificar algunos accesos a nuestros centros de trabajo.

En el caso que se planteen obras de reforma o nuevos centros de trabajo, es nuestra prioridad tener como premisa diseños que permitan la accesibilidad a las personas con otras capacidades y la eliminación en el diseño de cualquier barrera arquitectónica.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**5.7.- Igualdad**

En TI Group Automotive Systems hemos implantado una serie de medidas encaminadas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

Estamos trabajando en diferentes planes de acciones relativos a la realidad de cada centro; como, por ejemplo, la planta de Montornés tiene una plantilla en la planta de producción donde la gran mayoría son hombres; y, contrariamente, en el centro de trabajo de Tauste y, en especial, el de Thermal en Zaragoza, la gran mayoría son mujeres.

Estamos renovando el Plan de Igualdad elaborado en años anteriores, en el cual se establecen las medidas generales y las medidas concretas que cada comisión de cada centro trabaja o elabora.

Este hecho motivó que, en julio de 2017 en Montornés, por primera vez en la historia, se incorporaran operarias a la planta productiva; y, a nivel de staff u oficinas, se han incorporado también un número significativo de mujeres en los últimos años y estos puestos se han ido estabilizando, por lo que se dispone de personal femenino con contrato indefinido en la planta de Montornés.

Asimismo, en Tauste en Zaragoza incorporamos hombres en producción.

Otras medidas anteriormente permiten fomentar la igualdad, tales como conciliaciones (adaptaciones horarias, compactación de horario partido intensivo, teletrabajo) y legales (excedencias, reducciones, etc....). Atendiendo al compromiso con conciliación de la vida laboral con la vida personal, en el presente ejercicio no se han concedido permisos paternales (tampoco en el ejercicio anterior), mientras que se han tramitado un total de 23 bajas por maternidad y paternidad fraccionadas, frente a las 29 del ejercicio precedente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

En relación con la igualdad de oportunidades, todas las vacantes internas las redactamos mediante lenguaje neutro o no discriminatorio y publicadas en los tableros informativos. Los procesos de selección y promoción siguen un procedimiento basado en criterios objetivos y de méritos profesionales.

Estamos negociando la renovación del Plan de Igualdad a nivel nacional. Hemos realizado un diagnóstico detallado, tanto de las características de la plantilla como de todos los procesos internos relativos a RRHH, con el objeto de establecer compromisos concretos en materia de Igualdad; así como, promover sistemas de prevención y garantizar la igualdad efectiva de Oportunidades entre hombres y mujeres.

Todos los convenios colectivos de nuestros centros recogen como falta grave o muy grave cualquier situación de acoso y/o discriminación por razones de sexo, género, raza o de cualquier otra índole. Dichas faltas pueden ser sancionadas incluso con el despido.

El Código de Conducta fomenta y promueve el establecimiento de entornos de trabajo positivos.

No sólo prohibimos la discriminación, sino que fomentamos la diversidad como positivo sumando las diferentes aptitudes, capacidades, experiencias y antecedentes culturales únicos, permitiendo a los trabajadores alcanzar unos resultados profesionales y personales superiores.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**6.- DERECHOS HUMANOS****6.1.- Principales Riesgos**

En TI Group Automotive Systems operamos en España, existiendo legislación que protege los derechos humanos de forma suficiente, y no se identifican riesgos en esta materia que se puedan derivar de forma directa de nuestra actividad.

La mayoría de nuestros proveedores operan en países pertenecientes a la Unión Europea y en Reino Unido.

Como proveedores estamos sujetos a altos estándares de responsabilidad social corporativa impuestos por los OEM. Auditados según estos estándares y cumplimentando cuestionarios de responsabilidad social corporativa a solicitud de los OEM para evidenciar las medidas dispuestas de gestión en materia de derechos humanos y los problemas ambientales en la cadena de suministro.

Como cliente, tenemos proveedores a los que emitimos pedidos de compra que incorporan los términos y condiciones de compra aplicables de TIFS ("T&Cs") y el Manual de requisitos del proveedor global ("GSRM"). Los términos y condiciones requieren que los proveedores cumplan con todas las leyes locales y establezcan obligaciones en términos de impacto ambiental y nos reservamos el derecho de terminar la relación con nuestro proveedor en caso de incumplimiento. El GSRM se enfoca en obligaciones específicas relacionadas con el reporte de conflictos de minerales, trabajo infantil y esclavitud.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**6.2.- Políticas y compromisos**

En TI Group Automotive Systems apoyamos los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como de otros instrumentos internacionales, especialmente en los ámbitos de los derechos humanos, las prácticas laborales, la lucha contra la corrupción y la protección del medio ambiente.

Tal y como se desprende de nuestro Código Ético, nos comprometemos a apoyar activamente la Declaración Universal de los Derechos Humanos y solicitamos a nuestros empleados/as el cumplimiento de dichos valores. Rechazamos las prácticas que atentan contra la dignidad de las personas, la discriminación laboral y el tráfico ilegal de personas.

6.3.- Resultados de la aplicación de las políticas

- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos:

El Convenio Colectivo de aplicación a TI Group Automotive Systems es el provincial del sector automovilístico o bien, en algunos centros se dispone de Convenio Colectivo propio.

Dentro del Código de Conducta Empresarial, de obligado cumplimiento por toda la plantilla, deberá ser informado cualquier comportamiento ilegal o no ético y, además, cualquier sospecha de la violación de la legislación aplicable, deberá ser comunicada a su superior inmediato o bien al asesor jurídico, auditor interno o la persona designada pertinente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

El personal tiene la obligación, cuando se incorpora y anualmente, de firmar el acuse de recibo del Código de Conducta Empresarial, de conformidad a su información y lectura.

En TI Group Automotive Systems tenemos una política de igualdad, de no discriminación y una comisión de igualdad para los centros de trabajo.

- Número de denuncias por casos de vulneración de derechos humanos:

No hemos recibido ninguna denuncia relacionada con casos de vulneración de derechos humano.

- Descripción de las medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los ~~convencios~~ ^{convenios} fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil:

Como hemos indicado anteriormente, tenemos nuestras políticas enfocadas a combatir cualquier discriminación y a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.

En TI Group Automotive Systems no trabajamos de forma directa y ni de forma reiterada con países de fuera de la Unión Europea o Reino Unido.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Mediante las acciones comentadas en este apartado, indirectamente el Grupo, y en consecuencia todas las plantas de TI, trabajamos para la consecución de los 17 ODS de las Naciones Unidas.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**7.- CORRUPCIÓN Y SOBORNO****7.1.- Principales Riesgos**

Contamos con un Código de Conducta Empresarial. Los principales riesgos que detectamos en esta materia son:

1. Gestión de los procesos de contratación de servicios con terceros.
2. Relaciones con las Administraciones Públicas o funcionarios del Estado, prohibiendo cualquier tipo de pago, regalo o invitaciones o pagos de “facilitación” para garantizar la concesión de un servicio, aprobación u obtención de un permiso a la Sociedad.
3. Aceptación de regalos sustanciales por parte del personal empleado/a o de su familia de proveedores, comerciales o terceros vinculados con nuestra actividad.

7.2.- Políticas y compromisos

Para detectar y prevenir los riesgos de corrupción y soborno, contamos con las siguientes políticas y procedimientos:

- El Código Ético informado en apartados anteriores.
- El Grupo cuenta con un Código de Conducta Empresarial.

Tenemos un elevado compromiso por parte de la Sociedad y del grupo TIFS para luchar contra la corrupción y el soborno.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**7.3.- Resultados de la aplicación de las políticas**

- **Medidas para prevenir la corrupción y el soborno**

Las políticas de RSC o Responsabilidad Social Corporativa adoptadas tienen un protocolo para aceptación de proveedores, además del obligado cumplimiento del código de conducta empresarial y el código ético por parte de todo el personal.

Dentro de nuestro código de conducta empresarial establecemos una clara política referente a los gastos y pagos relacionados con los negocios.

- **Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales**

No tenemos la consideración de entidad sujeta a efectos de lo previsto en el artículo 2 de la Ley 10/2010 de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo.

No obstante, nuestras políticas están encaminadas para luchar en la medida de lo posible contra el blanqueo de capitales; evitando el pago en efectivo, uso de cheques al portador y; en lo posible, documentar el proceso de nuevo proveedor, debiendo cumplir una serie de requisitos básicos.

- **Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro:**

Las aportaciones que realizamos se indican en el punto 5 de Cuestiones sociales y relativas al personal, 5.1- Empleo, apartado específico de empleados/as con otras capacidades.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Suscribimos contratos de colaboración con Centros Especiales de Trabajo o CET's para la prestación de determinados servicios.

También, establecemos, previa la correspondiente autorización, la concesión de aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro si existe algún motivo o justificación especial.

8.- INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD**8.1.- Compromiso con el desarrollo sostenible**

Tenemos un fuerte compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, tal y como se detalla en nuestro Código de Conducta del Grupo

Además, estamos alineados con unos hábitos de vida saludables y colaboramos con entidades sin ánimo de lucro o Centros Especiales de Trabajo que trabajan por la inclusión de colectivos de riesgo.

Como proveedor, estamos sujetos a altos estándares de responsabilidad social corporativa impuestos por los OEM. Nos auditamos según estos estándares y completa cuestionarios de responsabilidad social corporativa, a pedido de los OEM, para evidenciar los pasos tomados para gestionar los derechos humanos y los problemas ambientales en la cadena de suministro.

- **Compromiso con la investigación**

Los requerimientos del mercado en el que operamos hacen que el compromiso con la investigación sea una forma natural de crear valor. Es por eso por lo que apostamos por la innovación continua a través de inversiones en nuevas tecnologías y nuevos proyectos de I+D.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023**- Compromiso con la formación**

Se dispone de plan de formación que se inicia con la contratación, que incluye formación en prevención de riesgos y gestión ambiental

Formalizamos anualmente convenios de formación con universidades e Institutos en todo el país.

Tal y como hemos comentado en puntos anteriores, a nivel interno, poseemos una plataforma de formación online a la cual tiene acceso todo nuestro personal, a través de su usuario individual y en el que queda registrado la formación obligatoria y, también, otros cursos asignados que se consideren sean necesarios y adecuados para el desarrollo de su trabajo; o bien, todos aquellos módulos formativos voluntarios que cada persona quiera realizar.

8.2.- Subcontratación y proveedores

Mantenemos un fuerte compromiso con los más altos principios de conducta y ética empresarial. Nuestro Código de conducta empresarial ("COBC") deja claro que sólo celebraremos acuerdos de representación con proveedores, empresas y personas, que tienen un historial demostrado y un compromiso con los más altos estándares éticos.

El COBC también requiere que cualquier empleado/a que sea responsable de retener y contratar con partes externas se asegure de que la parte externa esté informada de su responsabilidad de actuar de manera responsable y acorde con nuestro COBC, otras políticas y cualquier ley o norma aplicable.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Si cualquier empleado/a se entera de cualquier actividad contraria a estos requisitos, el empleado/a debe informar esto de acuerdo con el COBC. Requerimos que todos los empleados/as completen la capacitación en línea de COBC y nuestro departamento legal lleva a cabo una capacitación interna adicional. El COBC es revisado y actualiza periódicamente, según sea necesario, y está disponible en nuestra intranet.

Una cadena de suministro automotriz típica involucra muchos niveles, desde el proveedor de materia prima hasta el fabricante de equipos originales ("OEM"). Nosotros generalmente somos un proveedor de Nivel 1 o Nivel 2 para el OEM.

Enviamos una comunicación directa a todos los proveedores para asesorarlos sobre la Ley de Esclavitud Moderna y la necesidad de que cumplan con sus requisitos. Nuestros equipos locales de Recursos Humanos son conscientes y aseguran que los nuevos empleados/as estén en edad de trabajar en el país en el que están empleados/as. Tenemos una línea directa de ética donde los empleados/as pueden identificar sus inquietudes.

8.3.- Consumidores

- Los productos que producimos están destinados a otras industrias del sector de la automoción, por lo que no tenemos contacto directo con el público o los consumidores finales de los vehículos.

- **Medidas para la salud y la seguridad de los clientes.**

Garantizar la calidad, la seguridad y la eficacia de nuestros productos es un objetivo prioritario. Para ello, en todos los centros tenemos establecidos procedimientos de trabajo y actuación, desde la recepción de materias primas, acondicionamiento de los materiales, producción, almacenamiento y distribución a los clientes.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

Los estándares fijados cumplen totalmente con las nuestras exigencias internas; pero, también, con las externas que imponen el sector de la automoción. Con un elevado nivel de exigencia y rigor en la producción.

Por otra parte, las auditorías de calidad de entidades externas muestran el compromiso con la mejora continua y con el mantenimiento de altos estándares de calidad.

- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.

Tenemos una protocolización con los clientes vinculados al procedimiento seguido en el sector la automoción, pero no tenemos ninguna relación con los usuarios finales de los vehículos; y las posibles incidencias ocurridas durante el ejercicio han sido solucionadas por los propios fabricantes de automóviles o el propio grupo, siendo su gestión favorable en forma y tiempo.

8.4.- Información fiscal

Disponemos de una política fiscal corporativa que establece el modo de gestionar los asuntos fiscales; aplicando buenas prácticas tributarias y responsables, actuando con la máxima transparencia posible, cumpliendo con los impuestos requeridos de manera responsable y eficiente.

Contamos con asesores fiscales externos que nos mantienen actualizados en novedades en esta materia y asesoran sobre las dudas o problemas puntuales.

Tal y como se comenta en la memoria de las cuentas anuales formuladas por la Sociedad para el ejercicio 2023, la Sociedad tributa bajo el régimen especial de consolidación fiscal con la sociedad TI Group Automotive Systems Spain Holdings,

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

S.L. (sociedad matriz).

El Régimen Especial de Tributación de los Grupos de Sociedades requiere que el Grupo de sociedades que configuran la base imponible del impuesto sea considerado, a todos los efectos, como un único sujeto pasivo. Cada una de las sociedades que forma el conjunto consolidable debe, sin embargo, calcular la deuda tributaria que le correspondería en la hipótesis de declaración independiente, y contabilizar el Impuesto sobre sociedades a pagar o cobrar según su aportación sea, respectivamente, beneficio o pérdida. Para mayor detalle ver la nota 20 de Impuesto sobre beneficios y situación fiscal de las cuentas anuales del ejercicio 2023 de TI Group Automotive Systems, S.A.

Todos los beneficios e impuestos sobre sociedades los devengamos y liquidamos en España. El impuesto sobre sociedades ha devengado un importe negativo por 200.665 euros (importe negativo por 185.971 euros en 2022) y el resultado del ejercicio ha generado un importe negativo por 1.587.098 euros (importe negativo por 8.147.490 euros en 2022).

El impuesto sobre sociedades a pagar que tenemos que transferir a nuestra sociedad matriz por el impuesto sobre sociedades acumulado en España a 31 de diciembre de 2023 asciende a 1.385.513 euros (1.618.889 euros a pagar en el ejercicio anterior), especificado en la nota de partes vinculadas en las cuentas anuales de la Sociedad (nota 25 d)). El pago del Impuesto sobre sociedades lo realiza nuestra sociedad matriz a través del grupo consolidado.

Se han recibido subvenciones de explotación durante el ejercicio por importe de 33.862 euros para gastos de formación (62.269 euros en 2022), y de 71.064 euros por despliegue de tecnologías inmersivas en la automoción (7.335 euros en 2022).

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023
9.- ÍNDICE DE INDICADORES GRI

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
3.	Información general		
	Modelo de negocio		
3.1	Modelo de negocio del Grupo (entorno empresarial y organización)	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-7 Tamaño de la organización	10-11
3.2	Presencia geográfica	102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-6 Mercados servidos	11
3.3	Objetivos, políticas y estrategias de la organización	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	12-16
3.4	Principales riesgos y su gestión	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	17
	General		
3.5	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	18
4.	Cuestiones Medioambientales		
4.1	Modelo de gestión y de riesgos		
	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19-40
	Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19-40
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofrecido un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	19-40

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
Información detallada			
4.2	Contaminación		
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	41
4.3	Cambio climático		
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	41-46
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	-
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	41-46
4.4	Uso sostenible de los recursos		
	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 Extracción de agua por fuente 303-5 Consumo de agua	46-47
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	-
	Consumo directo e indirecto de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-2 Consumo energético fuera de la organización	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	46-47
	Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	46-47
4.5	Economía circular y prevención y gestión de residuos		
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos	301-2 Insumos reciclados 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	47-48
4.6	Protección de la biodiversidad		
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	49
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	-

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
5.	Cuestiones sociales y relativas al personal		
	Información general		
	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	50
	Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	50
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofrecido un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	50
	Información detallada		
5.1	Empleo		
	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (género, edad, país, etc.)	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	50-51
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por género, edad y clasificación profesional	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	52-54
	Número de despidos por género, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	55
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por género, edad y clasificación profesional o igual valor	102-38 Ratio de compensación total anual 102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	56-57
	Brecha salarial, la remuneración de los puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	57-58

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones	-	57
	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por género	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-
	Implantación de políticas de desconexión laboral	-	58-59
	Empleados con otras capacidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	59-60
5.2	Organización del trabajo		
	Organización del tiempo de trabajo	-	60-61
	Número de horas de absentismo	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	61-62
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	61
5.3	Salud y seguridad		
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	62-63
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	63-64
5.4	Relaciones sociales		
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambio operacionales 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	64-65
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	64-65
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	64-65
5.5	Formación		
	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	66-67
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	67

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
5.6	Accesibilidad universal de las personas con otras capacidades		
	Accesibilidad universal de las personas con otras capacidades	-	67
5.7	Igualdad		
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	401-3 Permiso parental	68
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género, la integración y la accesibilidad universal de las personas con otras capacidades	-	68-69
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	68-69
6.	Respeto a los derechos humanos		
	Información general		
6.1	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	70-73
6.2	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	71
6.3	Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	71-73

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
	Información detallada		
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos 412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	72-73
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	72
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	72-73

**TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
7.	Lucha contra la corrupción y el soborno		
	Información general		
7.1	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	74
7.2	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	74
7.3	Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	75
	Información detallada		
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	75
	Medidas para luchas contra el blanqueo de capitales	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	75
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	75-76

**TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
8.	Información sobre la sociedad		
	Información general		
	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	76-80
	Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	76-80
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	76-80

TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2023

CÓDIGO	INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	VINCULACIÓN CON LOS INDICADORES GRI (Orientativo)	Página
Información detallada			
8.1	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	-
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	-
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	76-77
	Las acciones de asociación o patrocinio	-	76-77
8.2	Subcontratación y proveedores		
	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	77-78
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	77-78
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	77-78
8.3	Consumidores		
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos o servicios	78-79
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	78-79
8.4	Información fiscal		
	Los beneficios obtenidos país por país	201-1 Valor económico directo generado y distribuido, 207 - Fiscal	79-80
	Los impuestos sobre beneficios pagados	201-1 Valor económico directo generado y distribuido, 207- Fiscal	79-80
	Las subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	79-80