

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

En TI Automotive creemos que la seguridad de nuestros empleados en todo el mundo es nuestra máxima prioridad. La salud y la seguridad son, y deben seguir siendo, el principal enfoque y responsabilidad de cada empleado.

TI Automotive se compromete a impulsar y mejorar continuamente nuestra cultura de seguridad y salud ocupacional (OH&S) mediante el desarrollo y la aplicación de estándares y prácticas efectivos del sistema de seguridad y salud ocupacional apropiados para los riesgos y oportunidades asociados con nuestras actividades comerciales. TI Automotive aplicará rigurosamente los estándares de nuestro sistema seguridad y salud para mejorar sistemática y continuamente la seguridad de nuestras operaciones, la salud de nuestro personal laboral y tomará medidas proactivas para minimizar la violencia en el lugar de trabajo. La salud y la seguridad nunca deben verse comprometidas por ningún otro objetivo financiero o comercial.

Esta Política de Seguridad y Salud en el Trabajo está respaldada y mejorada por nuestros Procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo y nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001. TI Automotive tiene la intención de que nuestra Política, Procedimientos y Sistema de Gestión nos permitan proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro mediante la eliminación de peligros, la reducción de los riesgos para la salud y la seguridad, y la concientización entre los empleados, contratistas, visitantes y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras operaciones.

Nuestro compromiso de proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro respalda los siguientes principios de seguridad y salud:

1. Proporcionar un entorno en el que se controlen los riesgos de seguridad y salud relacionados con el trabajo para prevenir lesiones y enfermedades laborales.
2. Cumplir con todos los requisitos legales y otros requisitos aplicables de seguridad y salud y cumplir con los estándares internacionales relevantes mediante la implementación de programas de mejora continua.
3. Implementar un programa eficaz de gestión de SST, integrado con las actividades comerciales en curso, que:
 - a. Identificar, evaluar y controlar los riesgos y oportunidades de seguridad y salud en el trabajo a partir de causas conocidas de lesiones ocupacionales y mala salud asociadas con los procesos operativos y los entornos laborales.
 - b. Garantizar que las evaluaciones de riesgos se realicen de forma regular y continua para todas las ubicaciones de fabricación con el fin de identificar peligros y establecer objetivos priorizados para la eliminación y/o reducción del riesgo.
 - c. Mantener los lugares de trabajo para garantizar que sean seguros y sin riesgos para la salud, incluido un medio de entrada y salida, con instalaciones y arreglos adecuados para la seguridad y salud de los empleados.
 - d. Proporcionar y mantener la planta, el equipo y los procedimientos operativos, y los controles que prevengan lesiones y problemas de salud.
 - e. Garantizar la seguridad y la gestión de los riesgos para la salud en relación con el uso, la manipulación y el almacenamiento de artículos y sustancias.

- f. Asegúrese de que todos los empleados, en todos los niveles de la organización, comprendan y se comprometan a implementar nuestra política, procedimientos y sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- g. Proporcionar un mecanismo para la consulta y participación de los empleados y sus representantes relacionados con las actividades de seguridad y salud en el trabajo.
- h. Desarrollar la competencia de seguridad y salud en el trabajo a través de la capacitación y el liderazgo efectivos en todos los niveles de la organización, incluida la promoción y el fomento de una cultura positiva de seguridad y salud a través de la difusión de información, capacitación, instrucción y supervisión.
- i. Proporcionar suficiente información, instrucción, capacitación y supervisión para permitir que los empleados reconozcan y eviten los peligros y contribuyan positivamente a la seguridad y salud de sí mismos y de los demás mientras están en el trabajo y fuera del trabajo.
- j. Auditar y validar los sistemas, procedimientos y procesos de SST, y el desempeño a través de auditorías internas y externas, y validación.
- k. Investigue las causas de las lesiones relacionadas con el trabajo y la mala salud y tome medidas para prevenir que se repitan.
- l. Alinear los requisitos de nuestra Política, Procedimientos y Sistema de Gestión de SST con todas las demás disciplinas comerciales y garantizar que estén sujetos a programas de medición del desempeño y mejora continua.
- m. Incluir estrategias de seguridad y salud en el proceso de planificación comercial para garantizar que la seguridad y salud en el trabajo siga siendo una parte integral de todos los aspectos de nuestras operaciones.
- n. Establecer objetivos anuales medibles de seguridad y salud en el trabajo para todas las operaciones y, a nivel de grupo, garantizar la cultura de seguridad y salud en el trabajo, la mejora continua y el cumplimiento de los requisitos.
- o. Comunicar y compartir prácticas exitosas y lecciones aprendidas de incidentes para crear conciencia continuamente y tomar medidas proactivas para prevenir lesiones y accidentes.

Informaremos regularmente sobre nuestro desempeño en materia de seguridad y salud, incluso en nuestro Informe Anual de Sostenibilidad, como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el logro de la excelencia en seguridad y salud. Esta Política de Seguridad y Salud en el Trabajo también se publica en nuestros sitios de intranet, así como en nuestro sitio web público. Se anima a todos los empleados a leer esta Política de seguridad y salud.