

TI Fluid Systems

Política de Seguridad y Salud laboral

En TI Fluid Systems creemos que la seguridad de nuestros empleados en todo el mundo es nuestra máxima prioridad. La salud y la seguridad es, y debe seguir siendo, el principal enfoque y responsabilidad de cada empleado.

TI se compromete a impulsar y mejorar continuamente nuestra cultura de seguridad y salud laboral (SSL), mediante el desarrollo y la aplicación de normas de seguridad y salud efectivas y prácticas adecuadas a los riesgos y oportunidades asociados con nuestras actividades. TI reconoce la importancia social y económica de proteger la seguridad y la salud de quienes realizan las operaciones y se ven afectadas por ellas, y se compromete a dar ejemplo en la promoción de la seguridad y la salud en todas sus operaciones. La seguridad y la salud nunca deben verse comprometidas por cualquier otro objetivo financiero o comercial.

Esta Política de Seguridad y Salud laboral está soportada y desarrollada por nuestros procedimientos de seguridad y salud y nuestro sistema de gestión basado en la norma ISO45001. TI pretende que nuestra Política, Procedimientos y Sistema de Gestión nos permitirán proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro al eliminar peligros, reducir los riesgos para la seguridad y la salud, y sensibilizar a los empleados, contratistas, visitantes y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades.

Nuestro compromiso de proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro se respalda en los siguientes principios de seguridad y salud:

1. Proporcionar un entorno en el que se controlen los riesgos para la seguridad y salud relacionados con el trabajo para prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales.
2. Cumplir con todos los requisitos legales y otros requisitos de seguridad y salud aplicables y cumplir con los estándares internacionales relevantes mediante la implementación de programas de mejora continua.
3. Implementar un programa de gestión de la seguridad y salud laboral eficaz, integrado con las otras actividades, que incluyen:
 - a. Identificar, evaluar y controlar los riesgos y oportunidades de Seguridad y Salud asociadas con los procesos operativos y entornos laborales, que puedan provocar lesiones y enfermedades profesionales.
 - b. Asegurar que se realizan evaluaciones de riesgos de manera regular y continua para todos los centros de trabajo, con el fin de identificar los peligros y establecer los objetivos prioritarios para la eliminación y / o reducción del riesgo.
 - c. Realizar mantenimiento de los lugares de trabajo para garantizar que sean seguros y sin riesgos para la salud, incluidos los accesos y salidas, con instalaciones y sistemas adecuados para la seguridad y salud de los empleados.

- d. Proporcionar y mantener la planta, equipos, los procedimientos y controles operacionales para prevenir lesiones y enfermedades.
- e. Garantizar la seguridad y la gestión de los riesgos para la salud en relación con uso, manipulación y almacenamiento de productos y sustancias.
- f. Asegurarse que todos los empleados, en todos los niveles de la organización, comprenden y se comprometen a implementar nuestra Política, Procedimientos y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.
- g. Proporcionar los mecanismos de consulta y participación de los empleados y sus representantes relacionados con las actividades de Seguridad y Salud laboral.
- h. Desarrollar la competencia en Seguridad y Salud mediante la capacitación y liderazgo efectivos en todos los niveles de la organización, incluida la promoción y el fomento de una cultura positiva de seguridad y salud mediante la difusión de información, formación, instrucción y supervisión.
- i. Proporcionar suficiente información, formación, capacitación y supervisión para que los empleados puedan detectar y evitar peligros y contribuir positivamente a su seguridad y salud y la de los demás mientras están en el trabajo y fuera del trabajo.
- j. Auditar y validar los sistemas, procedimientos y procesos de Sistema de Seguridad laboral y el desempeño a través de auditorías y revisiones internas y externas.
- k. Investigar las causas de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y tomar medidas para evitar su repetición.
- l. Alinear los requisitos de nuestra Política, Procedimientos y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud laboral con el resto de los procesos del negocio y asegurarse de que estén sujetos a la evaluación del desempeño y a los programas de mejora continua.
- m. Incluir estrategias de Seguridad y Salud laboral en el proceso de planificación del negocio para garantizar que siga siendo una parte integral de todos los aspectos de nuestras operaciones.
- n. Establecer objetivos anuales de Seguridad y Salud laboral medibles y para todas las operaciones y, a nivel de grupo, garantizar la cultura de Seguridad y Salud laboral, la mejora continua y el cumplimiento de los requisitos.
- o. Comunicar y compartir buenas prácticas y las lecciones aprendidas de incidentes, con el fin de concienciar de forma continua y tomar medidas proactivas para prevenir lesiones y accidentes.

Informaremos periódicamente sobre nuestro desempeño en Seguridad y Salud laboral, incluso en nuestro Informe Anual, como parte de nuestro compromiso con la transparencia y con el logro de la excelencia en Seguridad y Salud laboral.

Copias de esta Política de Seguridad y Salud laboral están disponibles para todos los empleados, contratistas y visitantes. Esta Política de Seguridad y Salud laboral también se publica en nuestros sitios de intranet, así como en nuestro sitio web público. Animamos a todos los empleados a leer esta Política de Seguridad y Salud laboral. Cualquier pregunta puede dirigirse al Global EHS Director.